

2017年ブラック企業アンケートへの回答集約

2018年6月3日
山形県労働組合総連合

1. 期間 2017年6月11日～2018年5月31日迄
2. 回答者 24名

Q1		Q2		Q3 (住居)		Q4 (職場)		Q5	
男	16	10代	0	県内	21	県内	19	1年以内	2
女	8	20代	8	県外	3	県外	5	1～5年以内	11
		30代	7	空白	0	空白	0	5～10年以内	3
		40代	7					10年～20年以内	6
		50代	2					20年～30年以内	1
		60代	0					30年以上	1

Q6		Q7		Q8		Q9	
非正規	7	月給	14	10万円以下	0	農林	0
正規	17	日給	8	10～15万円	14	鉱	0
		時給	2	15～20万円	7	建設	4
		空白	0	20～25万円	1	電・ガ・水	4
				25～30万円	2	製造	1
				30万円以上	0	卸・小売	0
				空白	0	情報通信	2
						金融・保険	1
						運輸	2
						飲食・宿泊	0
						不動産	1
						医療・福祉	1
						教育・学習	0
						サービス	7
						公務	0
						その他	1

3. 状況記入者 11名

①毎日、社長、上司にパワハラ的な嫌がらせをされている、日に日に行動が強くなってる。精神的に身体持たない。
②山形市の****産業。ハローワークの応募で勤務しはじめたが、実際の休日が違いすぎる。96日で届出なってるようだが、実際は現場の人達の休日で、1月の半分は休みになっているが事務所は休むわけにいかないとの社長の声で、出勤するが、休日手当はつかないとのこと。実際は10日くらい少ない休みで、違反ではないのか？監督署に届出しているのは、建て前の書類だと長年勤めている事務員が教えてくれたのだが・・・

<p>③給料が安くて、仕事のモチベーションが上がりません。県民全体の給料の底上げを望みます。活動頑張ってください。</p>
<p>④***市のある企業に勤めています。時間外勤務は月200時間を超えますが、時間外手当は毎月5万固定です。理由は給与計算をしている社長の嫁が計算が面倒ということで、そのようにされています。連日社長の演説や怒号を深夜まで聞かされ、作業が進まず、それをまた叱責されます。気に入らない従業員はさんざん怒号を浴びせたあと解雇したり、精神や身体に異常をきたして退職する人もいます。</p>
<p>⑤北村山地方の****関連の企業に現在も勤務しています。採用されたとき雇用条件書を提示されず、初めての給与明細をもらった時、ハローワークで見た求人票の給与額とかけ離れていたのが愕然としました。さらに残業が多く毎日5時間以上していますが、満額支払われたことはありません。パワハラもひどく、社長が在社中は従業員全員並べて四六時中怒号を浴びせ、仕事をさせません。そうなるとう仕事ができるのは社長が帰宅後の22時頃です。何人もの従業員が精神に異常をきたして自ら退職、または解雇されました</p>
<p>⑥昼食や休憩を取らないで自主的に仕事をしないと終わらない量を押し付けられる。他の人はしっかりご飯もたべ休憩もとっている。前行程の人が遅いのには後行程の人が早くしろと言われ悪者にされる</p>
<p>⑦*****ここは地獄です。5年で3人死んでますが、無かった事になってます。**からの天下りは、特に仕事もしないで休んでばかりで大金を貰います。 昇進は上司に気に入られた者だけで、その者は試験を受けても、点数が公表されずに1、2年で正社員になれます。気に入られない者はどんなに試験で好成绩でも、点数がねじ曲げられて、10年も非正規です。まだ書ききれないですが、たぶん山形で一番のブラック企業だと思います。しかし親方***なので、絶対に改善はされません</p>
<p>⑧厳しい叱責、理由を問わず有給を認めないなど、今働いている会社は間違っている！考えを改めるべきだ！！</p>
<p>⑨ビル管理業が仕事です。様々な現場に派遣です。新しい現場ということで、多くの人を雇いましたが、前から働いている人よりも最近入った知識も少ない人が中堅よりも高くまことに遺憾の思いです。去る者追わず、の精神らしいのですが、やめる人の方が多く残る人への負担がすごいです。本社は現場で勤務している人のことを知らないため、言いたい放題。会社が変わらないと人がいなくなってしまうと回らなくなります。</p>
<p>⑩サービス残業は当たり前。残業は認めないが仕事はしろ。残業申告せずにタイムカードを実時間でリードすると後日修正されて本社に報告される。当然サービス残業はしていないように記録されている。社員登用試験は落ちました。契約なら雇用は続けると。新卒社員の8割くらいの賃金で30年のベテランの仕事を強要される。頑張らなければ次の契約はなく、頑張っても待遇が良くなることはない。事業所の中に契約は他に居ないので相談できる相手もいなければ助けてくれる人もいない。同僚が同じ契約でしたが雇い止めを受けて今月末で退職します。</p>
<p>⑪労働時間が47時間以上、パートさんから罵声、怒鳴られ、無視、暴力などのパワハラを受けました。</p>

<項目別分類（11件）>

2017年6月11日～2018年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②⑤
労基法無視	②
低賃金	③⑨⑩
ワンマン経営	
長時間勤務	④⑤⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑧
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑪
セクハラ	
雇止め	⑩
不当解雇	
退職強要	④⑤
サービス残業	②④⑤⑩
メンタル不全	④⑤
その他	⑦⑨⑩

<参考＝昨年集計状況（8件）>

2016年6月11日～2017年6月10日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	
労基法無視	①③④⑥
低賃金	②
ワンマン経営	①③
長時間勤務	④⑥
有給休暇の切捨て・未取得	①④⑤⑦
パワハラ	①③④
セクハラ	①
雇止め	
不当解雇	
退職強要	③④⑥
サービス残業	③④⑥⑦
メンタル不全	①④
その他	⑧