

2019年ブラック企業アンケートへの回答集約

2020年7月16日
山形県労働組合総連合

1. 期間 2019年6月1日～2020年5月31日
 2. 回答者 38名 凡例 Q1=性別 Q2=年代 Q3=居住地 Q4=職場所在地 Q5=勤続年数
 Q6=契約形態 Q7=賃金 Q8=手取額 Q9=業種

Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
男	23	10代	0	県内	36	県内	35	1年以内	10
女	15	20代	8	県外	2	県外	2	1～5年以内	13
		30代	17			空白	1	5～10年以内	9
		40代	9					10年～20年以内	3
		50代	2					20年～30年以内	3
		60代	1					30年以上	0
		空白	1						

Q6		Q7		Q8		Q9			
非正規	7	月給	30	10万円以下	3	農林	2	運輸	3
正規	31	日給	5	10～15万円	14	鉱	1	飲食・宿泊	0
		時給	3	15～20万円	14	建設	3	不動産	1
				20～25万円	6	電・ガ・水	0	医療・福祉	4
				25～30万円	1	製造	6	教育・学習	2
				30万円以上	0	卸・小売	6	サービス	7
						情報通信	1	公務	1
						金融・保険	0	その他	1

以下、男女内訳での参考再掲となる

参考＜女15名の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	0	1年以内	4	非正規	6	10万円以下	3	製造業	3
20代	3	1～5年以内	5	正規	9	10～15万円	8	卸・小売業	1
30代	7	5～10年以内	2			15～20万円	4	情報通信	1
40代	3	10年～20年以内	3			20～25万円		不動産	1
50代	2	20年～30年以内	1			25～30万円		医療・福祉	2
60代	0	30年以上	0			30万円以上		教育・学習	2
								サービス	4
								その他	1

参考＜男23名の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	0	1年以内	6	非正規	1	10万円以下	0	農林業	2
20代	5	1～5年以内	8	正規	22	10～15万円	6	鉱業	1
30代	10	5～10年以内	7			15～20万円	10	建設業	3
40代	6	10年～20年以内	0			20～25万円	6	製造業	3
50代	0	20年～30年以内	2			25～30万円	0	卸・小売業	5
60代	1	30年以上	0			30万円以上	1	運輸	3
空白	1							医療・福祉	2
								サービス	3
								その他	1

3. 状況記入者24名

*〇〇は実名等なので非公表です。

① (男, 40代, 1~5年以内, 正規, 卸・小売り)

〇〇市の〇〇〇〇で働いています。ハローワークの求人票に騙されました。昇給は年ではなく月で2万円。残業月15時間程度 etc. 実際には昇給は年でも無し。残業手当無し。休日出動手当、代休無し。定時は8:00~17:00までなのに7:00~20:00拘束。基本、家族経営のワンマンなので、社長の思い通りにならないとブチギレ。暴言、罵倒、暴力は当たり前。労基が社内に入る時は、嘘のプリントを配布し時間内に仕事を終わらせて帰宅し、時間外が発生する時は代休にして下さい的な。労基が帰ると「あのプリントは嘘だから処分するように！」と連絡。会社で入る保険は「家に持ち帰らず会社で記入するように」との連絡で、退職者にもかけ続けられる。税金対策。会社のトラックがスタックして動けなくなると部長が激怒し、朝礼時のみんなの前で当事者を殴る。これは傷害罪です。言いたいことが沢山ありすぎて書けないこともあり、実際会社の調査をして頂きたいです。〇〇〇〇、〇〇〇〇が特に問題です。長文失礼致しました。

② (女, 20代, 1~5年以内, 正規, サービス)

一度私どもの会社を調査というか、検査していただきたいです。1年で2、3回給料体制が変わり、色々と思議です。休憩時間も書面上ではちゃんと法で定められた時間を書いています。総務、オーナーから、労基から言われるから取ってなくてもちゃんと書いてとの事。仕事上サービス業、お客様大事なので空いてる時間で休憩はとりますが。総務の仕事も雑さが目立ちます。今は貰えてますが、半年ほど交通費が支払われていませんでした。申請は出したのにも関わらず。給料明細を送ってほしいと伝えたらファックスでいいですかと。普通郵送ではないでしょうか。他にも疑問に思うところも多々ありますので、一度調査に入っていただきたいです。私と同じように思ってるスタッフもいるかと思うのですができれば内部告発などと公表は避けていただきたいです。ただ、調査してほしいです。この会社がどうなのか。私が間違っているのか。会社名〇〇〇〇 連絡先はメールでお願いします。アドレス〇〇〇〇

③ (男, 40代, 20~30年以内, 正規, 製造)

始業時間前から荷物の積込み、配送、清掃、ラジオ体操、朝礼をさせられる。社長に、「これは早出じゃないんですか？」と聞いても、始業前の準備だからと賃金を払ってもらえない。〇〇市 〇〇〇〇

④ (男, 30代, 5~10年, 正規, 運輸)

子育て支援などを掲げてテレビ取材などもした〇〇〇〇。全くそんな支援や理解などなく、風邪をひいても子供が具合悪くても休める状況などではない。仕事量のわりに給与も非常に安く、残業も月50時間未満は手当がつかないのでほぼサービス残業です。肩書きがついてる人は部下の話や意見は聞く耳持たず、会えば文句ばかり言い、もっと早くしろ！など怒鳴りつけてばかりです。

⑤ (女, 30代, 1年以内以内, 正規, 医療・福祉)

〇〇市の〇〇〇〇。雇用主は〇〇〇〇。

2019年4月1日から勤めていました。労働通知書と休日の日が違うことを指摘すると、我慢しろと言われました。労働通知書と同じ内容で契約書を確認しています。労働契約書は自分の手元にありません。労基にも相談、働きかけもあったのに改善はされません。仕事でミスをして、雇用主に頭を鷲掴みということが多々ありました。休憩120分と言いつつ、実際は1時間ない事も多い。休憩時間に、ミスをし、その回収として往復で1時間もかかる場所に行かされたり、残業はほぼ毎日1時間程度あり残業代は払われず。個人の努力と実力不足と言われました。試用期間のため強くも言えず、ミスすればまた手を出されるかもと不安な日々でした。7月法事で休みをもらったのですが、本当に行かなければならないのか？日程はずらせないのか？今どんな期間か分かっているのか？と散々言われ、8月には子供の保育園行事で休みたいと伝えたところ、そんなに毎月休みはやれない。と断られた。労働通知書に示された本来休みの日です。6月30日(休日)事業主からあなたの雇用に意見があると電話とメール来ました。7月13日、休むことに対してどのように考えている？と問われ、またかと頭を抱えておりました。隣で聞いていた夫が電話を変わり、再度、休日が違うことを追求させて頂き、企業秘だから休みは書面には出来ないと言われ、頭を鷲掴みされたことに対しては、ただ小突いた程度だったと。侮辱されて私も辛かったと。話を進めていても、私は20年間こうやって来たと言われ、休み直られ、もう私では正当な判断はできないので労働基準局に相談しに行くから欠勤でいいので、休み

<p>ます。と伝えると、それは私からは何も言えない。と言われて、もう、こんなこと自体、普通じゃない。もう耐えられないと退職を求めました。すると、口止め料のように、1日も働いていない7月分の給料を渡すと言われました。もらえないと言うと毎回やっているからと。もう2時間以上話をしていたので、電話を切りたくてはいはい、と空返事ばかりして電話を切りました。この時の電話は全て録音しています。その後、退職届を書きました。7月1日の始業前に保険証とロッカーの片付けに来いと言われたので行きました。その時、労働通知書にはない退職金を渡すと話されました。早く帰りたかったので、またもはいはいと空返事をして、退職願を渡して終わりました。この時も録音してあります。しかし、退職金は現金支給のため7月8日に行かなければなりません。書類も多分その時です。子供の保育園は認定保育園のため、3ヶ月以内に就職先が決まらなければ、退園しなければなりません。こんなことならば、勤めなかったし、まず、応募もしませんでした。どうすればよかったのでしょうか？もう辞めたのでアドバイスもなにもないかもしれませんが、今後の対応についてできることがあれば連絡お待ちしております。氏名〇〇〇〇 電話〇〇〇〇</p>
<p>⑥ (男, 30代, 5~10年以内, 正規, 建設) ワンマン社長が毎日パワハラ。常務は、暴力を度々受けている。見てる方も何も言えず気持ちが滅入る。物を投げつけるのはほぼ毎日。俺の言う通りにしろ!!と怒鳴る。どうしたらいいのでしょうか。</p>
<p>⑦ (男, 40代, 1~5年, 正規, 製造) 朝礼で、不具合対応は時間外(サービス残業)でやれと指示する社長です。人の入れ替わりが多く常に求人を出しております。入社すれば、ただの駒です。</p>
<p>⑧ (女, 30代, 1年以内以内, 非正規, サービス) 上司がお客を装って退職しろとかバカと言うクレームの自作自演メールを会社に送りこんなメールが来ると全員の前で言われた。ほとんど研修なしで現場に出され、先輩から一斉にダメ出しおまけに知恵遅れだのバカだの言われる。</p>
<p>⑨ (女, 50代, 1年以内, 正規, 医療・福祉) 残業代、出ない。人員満たしてないのに人員満たしてるふうに装ってる。</p>
<p>⑩ (女, 30代, 1~5年以内, 正規, 製造) 就業時間は8時~17時まででそこはきちんとしていました。しかし、一部の社員でグループを作りそこで気に入られない人は使えない、仕事の出来ない人と認定されて仕事を減らされたり、雑務作業を1人できるように言われたり、陰口、作業時に嫌味を言われる、無視されるなどされます。食品製造業なので、その方達の意見で仕事や商品の流れが全て決まって他の社員の意見は反映されない。お盆、年始年末は全くなく、休日出勤をしても振替休暇の制度もありません。賞与も0.2ヶ月分程しかもらえません。</p>
<p>⑪ (男, 40代, 20~30年以内, 正規, サービス) 〇〇系〇〇です。上司からのパワハラがあります。私はなんとか心療内科に行きながら働いていますが、私の後輩はうつ病になり会社を辞めてしまい、自殺しました。色々あったようですが、昔も今もパワハラ等があります。只今〇〇中です。普通は上司に相談するのが筋道ですが相談はできません。ここに相談したのは会社には内密にさせていただきたいです。このままですと私も会社を辞めてしまいそうです。上司からや会社からは何かあれば隠れて行動するのではなく堂々と相談しなさい。と言われてますがそれができないためここに来ました。 〔後日追伸〕 仕事でミスをして上司から注意をされて反省としてタワーから飛び降りろなどと言われました。仕事でミスをした私が悪いのですからやっぱりタワーから飛び降りないといけないのでしょうか？今後の仕事もありますので個人の特定は内密でお願いします。</p>
<p>⑫ (男, 40代, 5~10年以内, 正規, 運輸) ご意見 〇〇〇〇の下請け的な所で働いていますが、ワンマンで、法律は無視するは、役職は何もしない放置状態で、労働基準監督署に何回か報告はしてるが一向に治らず、どうしたらいいのか？</p>
<p>⑬ (女, 40代, 5~10年以内, 非正規, 製造) 〇〇市内にある〇〇〇〇。仕事の事を注意しただけなのに、言うな！と言われた挙句、他の場所に飛ばすと言われた。それ以来上司の態度が激変。無視、人をバカにする、暴言、バカ！ブス！デブ！年配のパートさんには、ババア！残業は生活費ではない！仕事の量の割には低賃金。新人ばかりチャ</p>

<p>ホヤされ、長年いる人には暴言吐く。気に入らない人には帰れ！苦情を言えばお前が損をすると言われた。他からきた派遣に言ってもいない事を告げ口されそれをこっちの意見も聞かれず一方的に叱られた。〇〇市〇〇町〇〇〇〇</p>
<p>⑭ (男, 30代, 5~10年以内, 正規, 製造) 〇〇〇〇 強制残業、42時間残業してないと、なぜ残業しないのかと攻められる。無理難題な作業内容、あきらかに人員不足なうえ腰痛持ちで仕事内容が大変な方がいる部署へ人員増員お願いしても他の部署に新しく来た方は配属。特定の人のみへのえこひいき。皆ノイローゼです。パワハラ等も数件有り退職者も多い。</p>
<p>⑮ (女, 20代, 1~5年以内, 正規, その他) 職場で先輩方から嫌がらせを受けており、悩んでいます。私に聞こえるように悪口を言われたり、仕事のことで質問をしても正確に教えてもらえなかったり、あからさまに私にだけ態度が違うように感じます。具体的には、「なんでこの会社に入ってきたのか。そのような働き方だったら辞めてもらってもいい」「死ね」「嘘つき」など色々なことを言われてきました。仕事が出来ない私も悪いとは思いますが、これはパワハラにはならないのでしょうか？</p>
<p>⑯ (女, 20代, 1~5年以内, 非正規, サービス) 学生が多く、職場の人間関係はおおむね良好ですが、労働環境がひどいです。〇〇〇〇店なのですが、時給は安く、ワンオペは当たり前、常にカメラで上司に監視され、一息つくことも許されない、スタッフ同士の世間話でさえ、次やったら減給な、と脅される。クレーマーは多く、自分が悪くないことで理不尽に怒られる。長く働いても時給は上がらない。一生懸命頑張っても報われない。このような状況でみんな精神的に疲れています。この意見に賛同するスタッフは多く、ストライキのような、なんらかの形で行動を起こしたいのですが、どうしたらいいのでしょうか。また、この状況に関してなにかアドバイスなどいただければ幸いです。</p>
<p>⑰ (女, 30代, 10~20年以内, 正規, 卸・小売り) 就業規則も見せてもらえない！過去に退職した人は退職金もらえてるのに、私はもらえない！納得いかない！</p>
<p>⑱ (男, 30代, 5~10年以内, 正規, サービス) ヤクザのような脅しすら楽しげに語れる幹部が何人も揃うような卑しい企業が、今『地域未来牽引企業』などという肩書を持って、地域に根差しているかのごとく偽善ぶって仕事を心得活動しているのだから『地域未来牽引企業』などという肩書も、結局、企業の内面を見ることがなく与えられる、軽くくだらない肩書なのだなという印象を感じずにはいられない。私が伝えたいのは「企業の肩書などに惑わされず、不安を感じなさそうな企業を選ぶべきであり、特に新卒の若者については、失望しても、一度二度であれば転職するという事をおそれないでほしい（辞めたら二度と働けないわけではないのだから）」ということである。私は県内にある「地域未来牽引企業」の裏の卑しさ、汚らわしさに大いに失望して異業種に脱出した。あれから幾年が経ったが、脱出は人生において大きな正解だったと思っている。</p>
<p>⑲ (女, 30代, 10~20年以内, 正規, 情報通信) 〇〇企業で、〇〇をしています。日中は顧客対応(保守)に追われ、本来の仕事は定時後、早朝出勤、または休日にやっています。1日12時間以上、多いときは16時間以上仕事しています。月に2日しか休めない月もあります。〇〇企業はまだまだブラックが多いので、労働基準監督署による抜き打ちチェックやパトロールをしてほしいです。生活のために頑張っていますが、若い人はすぐに辞めていきます。幼い子どもを持つ女性も容赦なしです。本当にこのままだと、みんな過労死してしまいます。</p>
<p>⑳ (男, 60代, 1年以内, 非正規, 建設) 初めまして、〇〇と申します。昨年7月より〇〇〇〇にある〇〇系の会社に顧問契約(契約書無し)にて入り、週5日とし、勤務は東京支店(名ばかり)にて入社し本社(〇〇〇〇)、仙台、東京にて建築の業務をしてきましたが、社長との折が合わず退社(3月13日)するも、2ヶ月間の報酬及び諸経費が入金されていないので内容証明にて先日請求郵送しました。期日までに入金がない場合はどのようにすればいいのか、初めてのことなので、ご指導ください。本社は〇〇〇〇の工業団地内、〇〇は〇〇在住です。報酬未払い他、パワハラと思える行為を聞いています。よろしくお願いします。</p>
<p>㉑ (男, 30代, 1~5年, 正規, 製造)</p>

入社時に雇用証明書や雇用契約書がなく、口約束での雇用でした。他従業員全員も口約束のみで、証明する用紙がひとつもありません。就業規則もいつまでも隠したままで見せてくれません。新型コロナウイルスの拡大により従業員のほとんどが不安の中、話し合いを求めても社長や営業部長が逃げ続け、緊急事態宣言の地域への出張を辞めるよう求めたが、営業部長が千葉県への出張を社長が許可した。他従業員への配慮が全くないため不信感でいっぱいです。どうか、助けて下さい。このままでは会社内での感染爆発は目に見えています。従業員の必死な対策の訴えも全く聞いてもらえません。妊婦や小さな子どもがいる従業員がほとんどです。どうかご対応、ご指導の程よろしくお願い申し上げます。

〔後日追伸〕

社長のパワハラがひどいです。挨拶がなく、毎日睨まれます。精神的に疲れしました。11月と12月の休みが、少なく毎日残業で休みがもらえません。あと、給料が最低賃金で、アルバイトより稼げません。残業時間の支払いも、ごまかされてます。有給休暇も取ろうとすると、また休むのと言われて、使いにくい状態です。最低5日は有給消化なのに、使うたびに嫌な顔して、無視されます。また、社長がお金を着用しています。売り上げをごまかしてるとしか思えない、お金の使い方、調べるにも調べられない状態です。何とかしてください。今コロナで大変な時期なのに、北海道、東京に出張に行こうとしています。県知事から、自粛要請が出るにも関わらず、千葉に出張に行きました。会社に妊婦さんなど、小さい子どもがいる家庭があるのにかかわらず、周りの心配をしていません。自らコロナを周りにうつそうとしています。建物が古すぎて、ネズミや虫が多く出ます。食品工場なのに改善しようとしません。一度、衛生管理局から注意を受けたと聞きますが、何も改善しておりません。中国みたいに食べ物に虫が入らないか、心配です。転職するにも、年齢が年齢なので、会社を改善してもらいたいと思い、投稿させていただきました。至急改善してほしいです。

会社名〇〇〇〇 従業員

㉒ (女, 30代, 5~10年以内, 正規, 製造)

労働組合を作る場合はどうすればいいのでしょうか？組合の設立方法、法律に詳しくない者ばかりです。上に対抗出来る者もいない。言ったところで、仕返しもある可能性がある場合。他の団体に加入する事も出来るのでしょうか？

㉓ (女, 50代, 1~5年以内, 正規, サービス)

休憩時間にはなってますが、事務所にて、何かあれば、対応しなくてはいけない状態です、待機時間だと思うのですが、はっきり、白黒したいのです、簡単にできる裁判は、ありますか？

㉔ (女, 40代, 20~30年以内, 非正規, 教育・学習)

ワンマン上司 残業代の未払い

<項目別分類（状況記入 24 件の分類）>

2019 年 6 月 1 日～2020 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	①⑤
労基法無視	①⑤⑫⑳
低賃金	⑬⑯㉑
ワンマン経営	①⑥⑫㉔
長時間勤務	①⑩⑭⑲㉑
有給休暇の切捨て・未取得	㉑
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑩⑪⑬⑭⑮⑱㉑
セクハラ	
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	①②③④⑤⑦⑨⑭㉑㉓㉔
メンタル不全	⑧⑪⑭
その他	②⑤⑩⑭⑯⑰⑱㉑㉒㉓㉔

【参考】<2018 年項目別分類（状況記入 24 件の分類）>

2018 年 6 月 1 日～2019 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②
労基法無視	④
低賃金	⑥⑰
ワンマン経営	④⑧⑫㉑
長時間勤務	⑦⑭⑯
有給休暇の切捨て・未取得	⑩⑭⑲⑳㉔
パワハラ	③④⑦⑧⑨⑪㉑
セクハラ	⑮
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	②⑤⑩⑪⑭㉑
メンタル不全	③⑮⑯
その他	①⑬⑮⑱㉒㉓㉔

【参考】＜2017年集計状況（状況記入11件の分類）＞

2017年6月11日～2018年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②⑤
労基法無視	②
低賃金	③⑨⑩
ワンマン経営	
長時間勤務	④⑤⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑧
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑪
セクハラ	
雇止め	⑩
不当解雇	
退職強要	④⑤
サービス残業	②④⑤⑩
メンタル不全	④⑤
その他	⑦⑨⑩

【参考】＜2016年集計状況（状況記入8件の分類）＞

2016年6月11日～2017年6月10日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	
労基法無視	①③④⑥
低賃金	②
ワンマン経営	①③
長時間勤務	④⑥
有給休暇の切捨て・未取得	①④⑤⑦
パワハラ	①③④
セクハラ	①
雇止め	
不当解雇	
退職強要	③④⑥
サービス残業	③④⑥⑦
メンタル不全	①④
その他	⑧