

## 2020年ブラック企業アンケートへの回答集約

2021年8月10日  
山形県労働組合総連合

1. 期間 2020年6月1日～2021年5月31日  
 2. 回答者 62人 凡例 Q1=性別 Q2=年代 Q3=居住地 Q4=職場所在地 Q5=勤続年数  
 Q6=契約形態 Q7=賃金 Q8=手取額 Q9=業種

Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
男	24	10代	／	県内	61	県内	61	1年以内	12
女	38	20代	17	県外	1	県外	1	1～5年以内	30
		30代	14					5～10年以内	12
		40代	23					10年～20年以内	7
		50代	7					20年～30年以内	／
		60代	1					30年以上	1

Q6		Q7		Q8		Q9			
非正規	24	月給	40	10万円以下	11	農林	／	運輸	3
正規	38	日給	9	10～15万円	20	鉱	／	飲食・宿泊	2
		時給	13	15～20万円	20	建設	3	不動産	／
				20～25万円	8	電・ガ・水	2	医療・福祉	12
				25～30万円	2	製造	11	教育・学習	3
				30万円以上	1	卸・小売	7	サービス	10
						情報通信	／	公務	3
						金融・保険	1	その他	5

以下、男女内訳での参考再掲となる

参考＜女 38人の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	／	1年以内	6	非正規	15	10万円以下	9	製造業	5
20代	14	1～5年以内	25	正規	23	10～15万円	18	卸・小売業	3
30代	6	5～10年以内	3			15～20万円	9	金融・保険	1
40代	16	10年～20年以内	4			20～25万円	2	飲食・宿泊	1
50代	2	20年～30年以内	／			25～30万円	／	医療・福祉	12
60代	／	30年以上	／			30万円以上	／	教育・学習	3
								サービス	6
								公務	2
								その他	5

参考＜男 24人の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	／	1年以内	6	非正規	9	10万円以下	2	建設業	3
20代	3	1～5年以内	5	正規	15	10～15万円	2	電気・ガス・水道	2
30代	8	5～10年以内	9			15～20万円	11	製造業	6
40代	7	10年～20年以内	3			20～25万円	4	卸・小売業	4
50代	5	20年～30年以内	1			25～30万円	2	運輸	3
60代	1	30年以上	／			30万円以上	1	飲食・宿泊	1
								サービス	4
								公務	1

3. 状況記入者 20人

<p>① (女・40代・1～5年以内・正規・卸・小売) 労働組合もないような適当な会社。</p>
<p>② (女・20代・1～5年以内・正規・サービス) 一度私どもの会社を調査というか、見ていただきたいです。 1年で2、3回程給料体制が変わり、色々不思議です。</p>
<p>③ (男・30代・5～10年以内・正規・運輸) 先日、仕事中に事故を起こしてしまい、病院に行き異常がないか検査してきました。その時に会社側から労災扱いはしないからかかった分の医者代は自分で払えと言われました。どうしたらいいのかわからず相談したいと考えております。他にもたくさん相談したい事があるのでお願いします。</p>
<p>④ (女・50代・10～20年以内・正規・その他) 〇〇〇の〇〇〇〇に妻が働いています。個人経営のためか使用人のように時間外に個人的な買い物(ストックなどの私物)の購入を電話でお願いしてきます。買物を要求する方は、役職的には専務の位置付けにあり、拒否することはしにくく妻も仕方なく従っています。その専務は勤務実態がなく、会計士の訪問時には勤務実態があることを強要しているようです。退職金も出さないとされているようです。妻はこのメールを出さないよう言っていますが、到底納得出来ずメールした次第です。</p>
<p>⑤ (男・40代・5～10年以内・正規・運輸) 上司から会社を辞めてもらって結構です。売り上げ隠しなど</p>
<p>⑥ (男・30代・5～10年以内・正規・サービス) ウェディング関連事業で働いています。ピアホールチケットなどの自腹購入など常態化しています。各テナントの売上から徴収するマージンも50%?70%と高く苦しい経営を強いられています。</p>
<p>⑦ (女・40代・1年以内・非正規・製造業) 有給の申請をしても欠勤扱いにされて有給を使わせてもらえない。1日のノルマをこなせないと延長と言われ、サービス残業させられる。作業時間の20分前に出社させられて掃除と朝礼。掃除用品は各自で購入させられる。タイムカードの改ざんを指示される。社長の気に入らない人間は追い詰めて排除させる。</p>
<p>⑧ (男・40代・10～20年以内・正規・建設業) 社内の時間外労働を減らす目的で残業等の時間外労働を申請するなどと強要された。取引先に寄付金として100万円寄付していたが、その事を社員は全く知らずにいた。本当に寄付しているかも不明。使途不明金が多い。自分の思うようにいかないと自分と合わない人間に対してモラハラが多すぎる。</p>
<p>⑨ (女・20代・1～5年以内・正規・製造業) 残業、休日出勤の強制 パワハラ 暴言 恫喝? 退職に追い込まれました。</p>
<p>⑩ (男・40代・10～20年以内・正規・公務) 別紙</p>
<p>⑪ (女・50代・10～20年以内・正規・教育学習) 今年3月まで妻が勤務していた〇〇〇の「〇〇〇〇〇幼稚園」では、毎年、職員の一人が標的となり、教頭ほか1名の職員からひどいパワハラを受け、それが原因で心を壊し、毎年のように職員が辞めていきます。昨年度は妻の番でした。昨年5月頃から元気がなくなり鬱の症状が出てきたため心療内科を受診したところ、不安障害と診断されました。妻がパワハラを受けていることを何度も理事長や園長に訴えましたが、全く聞く耳を持たず、何の対応もしてくれませんでした。妻にとって幼稚園教諭は天職のようなもので、定年まで仕事を続けたかったのですが、自分の身を守るため辞めざるを得ませんでした。また、8時間労働のはずが1日12時間ほど幼稚園に拘束されるほか、家に持ち帰る仕事も山ほどあり、寝る時間もなく、休みの日も仕事に追われ休む暇もない状況でした。当然のことながら、自宅に持ち帰った仕事はサービス残業です。 パワハラほんの一例です。 ○具合が悪かったので休みをもらい医者に行こうとしたが、「自分の責任を果たしてからにしない!」と言われ、有給休暇をもらえず、医者に行けなかった。 ○資料の確認してもらった際、付箋に「確認をお願いします」と書いて机に置いたところ、「直接手渡し</p>

しなさい」と、激しく叱責された。他の人が同じことをしても何も言われないのに。  
○急用で勤務シフトの変更をお願いしたところ、散々嫌味を言われた。  
○明確な指示がないため、自分の考えで行動すると、勝手に行動するなど叱責される。  
○一方で、指示を仰ぐと「私知～らない、勝手にすれば」と言われ、一貫性がない。  
そのほか、毎日のように理不尽に怒鳴られたり、責められたりしていました。

**⑫ (女・40代・1～5年以内・非正規・その他)**

会社のTOPが県外から引っ張って来たマネジメントコンサルが、業務内容の把握もせず、ハラスメントを繰り返しますが全部TOPがもみ消します。多数の部署からハラスメントをあげればあげた人や、気に入らない人を異動又は辞めるまでハラスメントを続けます。パワハラ、セクハラ、モラハラ全て嚴重注意で、従業員だけが、心身ともに具合が悪くなり、休業せざるを得ない状態に追い込まれています。TOPが見て見ぬふりをするので、泣き寝入りや、意味不明の異動を強いられたり嚴重注意を受けた事で、俺はパワハラなんかしてないよな?と半分脅しのよう迫って来ます。自分は悪くないとアピールです。気に入らないとあだ名をつけ名前と呼ばなかったり、気に入った娘には必要以上のセクハラをします。私は卒業してからほぼ事務の仕事をしてきましたが、資格がない、事務所は何にもしないと、明らかに馬鹿にしたような言い方をされます。感音性難聴を持っていますが、それなりにやっていますので、他の部署の方ともコミュニケーションを取りながら仕事をしていますが、調理人だった事を自慢し事務員を馬鹿にし、ハラスメントがあまりにもひどすぎます。他の人への罵倒もひどく、ノートにそういった事は全てメモしています。音声がなかなか取れないのが辛いです。TOPがもみ消すので改善の余地もありません。何とか出来る方法はないでしょうか?今まさに、異動されようとしてる人、辞めさせようと別の大変な所に異動させられまだ辞めないと言われてる人がたくさんいます。私も怒鳴られたり、セクハラ発言ばかりでトラウマ状態で薬が手放せません。

**⑬ (女・20代・1～5年以内・正規・サービス)**

私は山形市内の会計事務所に勤務しています。職場は30代?60代の女性が大半を占めていて、彼女たちに目をつけられると、徹底的にいじめられます。わざと聞こえるように悪口を言われたり、仕事を与えてもらえなかったりします。そのため、若い人が入社しても2～3年で辞めてしまい、結局そのいじめを行なっているお局たちがずっと会社に居座り続けています。

**⑭ (女・20代・1年以内・正規・医療福祉)**

提示されている勤務時間よりも前に出勤し、情報収集等が義務付けられているが、あくまでも自主的に出勤している、ということになっている。就業開始前に1時間、終業後に平均1時間程度あるが、タイムカード等がないため、労働時間外の労働はないことになっている。残業代として賃金が払われたことはない。また、業務内容が多彩になってきているにもかかわらず、労働者数が増えないため、時間外であっても黙認状態である。

**⑮ (女・40代・1～5年以内・正規 医療福祉)**

パワハラされてる人が守られない、県も市もパワハラ社長のいいなり。

**⑯ (男・60代・1年以内・非正規・飲食宿泊)**

先日(10/24)に社長より余った食品の持ち出しの禁止があり、今後は厳しく対処するとの通達がありました。しかし翌日に余った食品を持ち帰った人を見て自分は廃棄すると言ったにもかかわらず隠れて持って行く事実がありました。この件を社長に連絡したところ、何故注意しなかった!などと言われ説明したところ、くだらないことで何言ってんだ!と罵声を言われ私も売り言葉に、買い言葉で、そういう会社なんだと言うといきなり、てめい俺をなめてんのか、俺は社長だぞ、バカにしているのか?と罵声を浴びせられました!そう言う意味じゃなく今後良くしていきましょうと話すと、社長も落ちついたらしく納得していました。しかし今後また、このように罵声を浴びるのが恐怖で仕方がありません。

**⑰ (女・20代・1～5年以内・非正規・サービス)**

子どもが熱出して休むとため息つかれたり、休む理由に対し、嘘でしょとか大声で悪口言われたりしたりする。

**⑱ (女・40代・1年以内・非正規・卸小売)**

会社都合でシフトを29時間減らされました。本人の合意無しです。休業手当も払うつもりはないそうです。かってに労働基準監督署にでも相談してくれとの話でした。

⑱ (女・40代・10～20年以内・正規・医療福祉) サービス残業が当たり前の環境がある
⑳ (女・20代・1～5年以内・正規・飲食宿泊) 別紙

<項目別分類 (状況記入 20 件の分類) >  
2020年6月1日～2021年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	⑱
労基法無視	⑥⑦⑪⑭
低賃金	
ワンマン経営	④⑦⑧⑳
長時間勤務	⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑦⑪⑳
パワハラ	⑦⑧⑨⑩⑪⑫⑬⑭⑮⑯⑳
セクハラ	⑫
雇止め	
不当解雇	
退職強要	⑤⑨⑩
サービス残業	⑦⑧⑨⑪⑭⑱⑳
メンタル不全	⑩⑪⑫
その他	①②③⑤⑥⑧⑯⑰⑱⑳

<項目別分類 (状況記入 24 件の分類) >  
2019年6月1日～2020年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	①⑤
労基法無視	①⑤⑫⑰
低賃金	⑬⑯⑰
ワンマン経営	①⑥⑫⑰
長時間勤務	①⑩⑭⑱⑰
有給休暇の切捨て・未取得	⑰
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑩⑪⑬⑭⑮⑱⑰
セクハラ	
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	①②③④⑤⑦⑨⑭⑰⑱⑲⑳
メンタル不全	⑧⑪⑭
その他	②⑤⑩⑭⑯⑰⑱⑲⑳⑳⑳

【参考】＜項目別分類（状況記入 24 件の分類）＞  
2018 年 6 月 1 日～2019 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②
労基法無視	④
低賃金	⑥⑦
ワンマン経営	④⑧⑫⑰
長時間勤務	⑦⑭⑯
有給休暇の切捨て・未取得	⑩⑭⑱⑳㉔
パワハラ	③④⑦⑧⑨⑪⑰
セクハラ	⑮
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	②⑤⑩⑪⑭⑰
メンタル不全	③⑮⑯
その他	①⑬⑮⑱㉒㉓㉔

【参考】＜項目別分類（状況記入 11 件の分類）＞  
2017 年 6 月 11 日～2018 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②⑤
労基法無視	②
低賃金	③⑨⑩
ワンマン経営	
長時間勤務	④⑤⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑧
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑪
セクハラ	
雇止め	⑩
不当解雇	
退職強要	④⑤
サービス残業	②④⑤⑩
メンタル不全	④⑤
その他	⑦⑨⑩

【参考】＜項目別分類（状況記入8件の分類）＞

2016年6月11日～2017年6月10日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	
労基法無視	①③④⑥
低賃金	②
ワンマン経営	①③
長時間勤務	④⑥
有給休暇の切捨て・未取得	①④⑤⑦
パワハラ	①③④
セクハラ	①
雇止め	
不当解雇	
退職強要	③④⑥
サービス残業	③④⑥⑦
メンタル不全	①④
その他	⑧