

2022年ブラック企業アンケートへの回答集約

2023年7月24日
山形県労働組合総連合

1. 期間 2022年6月1日～2023年5月31日
2. 回答者47人 凡例 Q1=性別 Q2=年代 Q3=居住地 Q4=職場所在地 Q5=勤続年数
Q6=契約形態 Q7=賃金 Q8=手取額 Q9=業種

Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
男	23	10代	0	県内	46	県内	44	1年以内	8
女	24	20代	9	県外	1	県外	1	1～5年以内	14
		30代	13			不明	2	5～10年以内	17
		40代	13					10～20年以内	5
		50代	9					20～30年以内	2
		60代	1					30年以上	0
		不明	2					不明	1

Q6		Q7		Q8		Q9			
非正規	13	月給	29	10万円以下	4	農林	0	運輸	3
正規	33	日給	7	10～15万円	17	鉱	0	飲食・宿泊	5
不明	1	時給	10	15～20万円	14	建設	0	不動産	0
		不明	1	20～25万円	8	電・ガ・水	0	医療・福祉	10
				25～30万円	1	製造	9	教育・学習	1
				30万円以上	1	卸・小売	4	サービス	6
				不明	2	情報通信	0	その他	9
						金融・保険	0		

以下、男女内訳での参考再掲となる

参考＜女24人の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	0	1年以内	3	非正規	9	10万円以下	4	製造業	2
20代	4	1～5年以内	11	正規	15	10～15万円	11	卸・小売業	2
30代	7	5～10年以内	8			15～20万円	9	医療・福祉	7
40代	7	10～20年以内	1			20～25万円	/	教育・学習	1
50代	4	20～30年以内	1			25～30万円	/	サービス	4
60代	1	30年以上	/			30万円以上	/	その他	5
不明	1								

参考＜男23人の内訳＞再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	/	1年以内	5	非正規	4	10万円以下	/	製造業	7
20代	5	1～5年以内	3	正規	18	10～15万円	6	卸・小売業	2
30代	6	5～10年以内	9	不明	1	15～20万円	5	運輸	3
40代	6	10～20年以内	4			20～25万円	8	飲食・宿泊	2
50代	5	20～30年以内	1			25～30万円	1	医療・福祉	3
60代	/	30年以上	/			30万円以上	1	サービス	2
不明	1	不明	1			不明	2	その他	4

3. 状況記入者 32 人

①(女.30代.1～5年以内.正社員.卸・小売業) 残業代が出ない 社員のハラスメント
②(男.30代.10～20年以内.正社員.製造業) コロナ陽性者・濃厚接触者は会社から出勤停止にされるが、扱いが「特休」ではなく「有休」にされる。
③(女.40代.5～10年以内.正社員.その他) 就業規則を見せてもらえない。取引先の社内販売を強制的に買わせる。有給休暇取得者の評価を低くし、取得していない人だけ昇給した。コロナ感染し2週間経過後した後にもう一度PCR検査を受けさせ陽性が出たため、強制的に有給休暇を取得させ休ませた。ワンマン社長で社長の言うことは絶対である。
④(女.40代.1～5年以内.正社員.医療・福祉) 周りのクリニックより高い給料なのでわずか開業2年目で軌道にのってないのでボーナス出せない状況だが、あえてそれは致し方ないから固定費を削減して行く方針ですが冬は出せません。などの紙面が従業員に、配布された。こんなにも少ないスタッフでやりくり忙しく働いているのにあなたは周りの人たちより高いから、と言われ良いように使われています。
⑤(男.20代.5～10年以内.非正規.その他) 上から話しかけられた時にマスクをしてないと会社辞めさせると言われたり、休憩室使わせないと言われたり、バスが動かさないと自分たちが困ると言われました。強要ですか？どう対処すればいいですか？
⑥(男.50代.10～20年以内.正社員.運輸) 社長に生きている親の事を「亡くなって何年なる」と言われ言葉が出なかった・・・
⑦(女.不明.1～5年以内.正社員.卸・小売業) 時給はなかなか上がらない、上司の機嫌が難しい。好き嫌いで人への対応の仕方が違う。
⑧(男.50代.20～30年以内.正社員.製造業) パワハラが当たり前、何も言えない、出来ない、中小企業のあるある何か？サービス残業も休憩無しも当たり前のような、社会的にはハラスメント相談窓口もあるけれど、相談しても隠ぺいや、この状況が嫌なら辞めろって感じで言われるし、変わらない変わらない会社が多いのでしょうか？
⑨(女.20代.5～10年以内.正社員.サービス業) 一年単位の変形労働時間制で、毎月所定労働時間が変動するが、最近は働き方改悪のおかげもあって毎月のように残業。繁忙期は所定労働時間を10時間くらいにして、朝7時から20時まで仕事して、残業は3時間しかつかなくなったりする事も。閑散期もなんだかんだで残業三昧で、もう閑散期という概念が存在しない有様。今までサービス残業でして来た業務で賃金が出るようになって言い出したと思ったら、よくわからない子会社と最低賃金以下の業務委託契約を結ばされたりも。ギリギリ法に触れるか触れないかを攻めるやり方グレーではなく確実にブラックな企業だと私は思う。求人では年間休日数105日と書かれてたが実際は有給も入れて80日あるか無いかくらいで、繁忙期に至っては月に3日と半ドンの日が1日ある程度しか休ませて貰えない。健康的で文化的な生活ができるように正しい働き方改革を進めて欲しい。
⑩(男.20代.5～10年以内.正社員.卸・小売業) 残業が当たり前という風習をなくしてほしい。
⑪(女.40代.1～5年以内.正社員.製造業) 山形県〇〇の企業の社長が毎日のように罵声をあげてある一部の社員をパワハラしています。過去にはある社員のあたまを叩いていました。管理職の人にそのはなしをしたのですが、社長がやっているのでもなにも言えず・・・
⑫(男.20代.1年以内.正社員.製造業) ・入社したての社員に対し、技術が必要な仕事であるにもかかわらず単独作業を行わせる。・経営が厳しくなって来ているため、とにかく生産ピッチを上げたいため入社したての社員に対しても生産ピッチを上げてくれなどとプレッシャーをかけて周る。・失敗が許されない環境であるにも関わらず、話しかけて集中力を奪いにくる。・生産物を他者がチェックし、製品化される流れのためチェック後に不備が見つかる、生産した人は勿論、チェックした人も責められ、結果として誰もチェックを受けてくれなくなる。所謂イジメのような状態が放置されている。・15分もしくは30分ほど自主的に営業開始前に来ることをお願いされる。(強要、命令ではないため勝手にやったこととしての逃げ道確保が徹底されている。)勿論無報酬。・残業代を減らしたいため終了時間にうるさいが、達成の難しいノルマを日々課してくる。・みんな残業を減らすために休憩時間を削る。入社したての者

<p>も同調圧力で休憩を削って仕事をする。休憩時間なので勿論無報酬。・年間換算すると約 18 万円近くの無報酬労働が常態化している。</p>
<p>⑬(女.40代.5～10年以内.正社員.医療・福祉) ○○市の介護施設で働いています。昨年、管理者であるケアマネジャーにケア記録で必要な書類があれば情報を頂きたいと相談したところ、他のスタッフの前で大きな声で叱責され精神的にも辛く移動届けを提出したが、提出した事に機嫌を損ねた。また、ケア記録で残務願いを出しても却下され毎日 1 時間以上のサービス残業となっている。勤務表では人員は確保されて居るが現場では入所者が重度化しスタッフもギリギリであるが他部署へヘルプ出したりスタッフ全体不満ある。チーフも皆へ「人の倍働け」と口に出したりしている。また管理者以外に内密に試験受けたがその情報が他のスタッフにも漏れておりスタッフの個人情報管理に着いてもかなり残念でした。年齢的にも転職も厳しいのでつらい現実です。</p>
<p>⑭(男.40代.1年以内.非正規.飲食・宿泊) 知人の紹介で、○○○○のレストランで今年の 6 月から仕事してます。支配人からの面接時の説明では、試用期間 3 ヶ月後に正社員の約束でしたが、1 年契約にされました。その後、支配人、パート達からの叱責パワハラが有り、本社にも何回か相談しましたが、全く改善有りません。このままですとうつ病になりそうですので、一度相談したいです。10月に 1 人支配人の都合で解雇された方が居ます。</p>
<p>⑮(女.30代.1～5年以内.非正規.飲食・宿泊) 土日祝は特に時給以上に忙しいのではないかと感じる。デスクワークをしている訳では無いけれど、外食産業がわの労働者の非正規雇用者の賃金をもう少し見てほしい。増税されても自己破産するしかないくらい手取りは安いと思う。</p>
<p>⑯(女.20代.5～10年以内.正社員.医療・福祉) 保育施設勤務です。休憩時間もなく、拘束時間平均 11 時間。固定残業代になっていて、これ以上の残業代、休日出勤代は支給されたことが無い。自分の有給日数を知らない。知らされない。使えない。勝手に使ったことになっている可能性がある。出勤簿の管理も曖昧。年末賞与明細には処遇改善手当の記載のみで、賞与額がはっきりしない。退職願を出しても却下される。そのまま何年も勤めている事例あり。人材不足の為、忌引や倒れない限り休めない。上司は、怒鳴る、怒る、パワハラな言動が日常的</p>
<p>⑰(男.20代.1年以内.正社員.医療・福祉) 山形市の○○○へ入社し、試用期間の一ヶ月を経過し無事正社員となりました。それから 5 カ月後社長の△△と所長の□□に呼び出され、報告書の書き方にミスが多いとの理由で、臨時社員に格下げするという通告を受けました。今まで給与が月給制で 25 万円だったものを、時給制にし、一日 8 時間労働から 7 時間労働に変更するといった内容だった。私としては本日からミスが無いように十分気を付け、今後この様な事が無いように注意する旨を両人に伝えたのですが、「もう決まったことだから」の一点張りで聞き入れて貰えず、結局は退職することになりました。入社時の面接やコミュニティ新聞でも離職率は低いと社長の△△は謳っているが、私が在籍していた 5 か月だけでも 5 人（私も含む）辞めています。 5 か月で 5 人辞めている場合、離職率が低いなどと言えるのでしょうか？また、休日出勤している方は基本サービス出勤です。○○○はこういった点で、間違いなくブラック企業です。</p>
<p>⑱(男.50代.5～10年以内.正社員.運輸) 賃金が安い 営業所所長の好き嫌いが激しい パワハラ、</p>
<p>⑲(男.30代.5～10年以内.正社員.卸・小売業) 実働時間前の出社は労働時間に加算されず、打刻しても上長から修正改ざんされる。冠婚葬祭は全て本人の有給利用で賄われる。功績を伸ばしたとしても本店統括者のお眼鏡にかからないと叱咤しか受けない。パワハラモラハラのみみ消しは日常茶飯事で退社理由は総じて自己都合で完結されている。</p>
<p>⑳(男.30代.10～20年以内.正社員.医療・福祉) ○○○病院 看護部 ハラスメントを隠蔽 いじめられている 閉鎖的で外部から指摘されにくい ハラスメントなどを行っている認識がない</p>
<p>㉑(男.30代.1～5年以内.正社員.サービス業) ○○○の営業ですが、同じ営業で年下の女性からの無視や過度な要求。密室のみでの細かな嫌がらせ。その年下女性に 3 度にわたって職場内駐車場にて轆かれそうになる。パワハラを上司や取締役へ相談しても、気にするな。の一言。私に内緒で、私のみ営業車の後部座席へ GPS 発信機を仕込まれ追跡される。この事により、うつ病になり休業中。会社からはパワハラの実実はない。との回答。こんな事でしょうか？気にならない</p>

<p>でしょうか。ここはブラックすぎます。</p>
<p>㉒(男.不明.1年以内.正社員.医療・福祉) 山形市に本社を置く株式会社〇〇〇に勤務しておりました。▽▽▽という名前で訪問介護をしている会社です。中途入社で試用期間も終え半年ほど経過したころ、社長の△△と所長の□□から突然呼び出され、能力に問題があるようなので正社員から臨時社員へ格下げする。と一方的な内容だった。給与も25万円から20万円(時給制)へ変更すると言われた。能力的にもなんら問題は無く、一週間ほど前も所長の△△からはまだ入社して半年だからミスは気にせず頑張っ！と言われたばかりで、しかも、格下げされるほどのミスは一向にしていない。それにも拘らず、一方的な通達でこちらの弁解にも一切耳を傾けてもらえなかった。その後、退職時に労働基準監督署へ相談した旨社長に告げると、そのような事は一切言っていない、選択肢の一つとして臨時社員という選択肢を挙げただけだ。と平気でうそをつく始末。こちらも録音とかの証拠資料もなかったものでどうしようもなく退職した。 この会社では以前も私のように一方的に降格させられ辞めていった社員がいると聞いていたが、私にも同様な事が起きるとは夢にも思っていなかった。また入社時に社長が離職率が少ない会社だと言っていたが私が在籍中の半年で5人も退職者がいたという事実。とんでもないブラック企業です。</p>
<p>㉓(男.40代.不明.不明.その他) 鶴岡市〇〇〇という会社は履歴書出してから、3週間待たされて面接も行わず不採用されました本来書類選考でないのにいかにも書類選考の様に不採用されました大変頭にきました大変遺憾です。</p>
<p>㉔(男.40代.5～10年以内.正社員.その他) 上司に恫喝されました。</p>
<p>㉕(女.50代.1～5年以内.非正規.サービス業) 内務勤務をしている長い期間勤めてらっしゃる方々から、窓口対応をする非正規社員への恒常的な嫌がらせ行為が続いており、同時入社した人間全員が早期に退職した。</p>
<p>㉖(女.30代.10～20年以内.非正規.その他) 宗教法人勤務。同意なく、深夜手当休日手当時間外手当をつけてもらえません。同乗した車で携帯端末を操作しながら運転を上司が行いますが、常習化していて注意できません。</p>
<p>㉗(女.40代.1年以内.非正規.サービス業) ソープのフロントをして、女の子の保証金を払えるのか！て保証金の話も何も教えてられないのに、男性従業員にブチギレられた。</p>
<p>㉘(女.50代.5～10年以内.正社員.その他) 新園長になった方についてです。その方は主任をしていたんですが、園長退職にあたり役場から打診され園長になりました。職員の半数以上が「人としてどうなのか？」役場に訴えました。園児への虐待、保育放棄して連絡帳記載に没頭、職員に対してパワハラ、虚言癖があったり、保護者へ対しての口外(職員の悪口、感染者公表、会議内容)など問題があったにも関わらず、役場が打診し園長になりました。職員は辞令交付日まで、その方が園長になること知りませんでした。なので、辞令交付が3月22日、その日から次々に不安を訴え、26の日曜日に園に役場から3名、園から9名出席し話しましたが、交付後ということもあってか？役場が隠蔽したか？結局、その方が園長しています。またその方は、園児がその場からいなくなったり、ビー玉出して遊ばせていて未満児が口やポケットに入れても気づかず、保護者や職員が気づき話すもヒヤリハットも記載せず隠蔽していました。そんな方が園長でいいのでしょうか？</p>
<p>㉙(女.50代.1～5年以内.非正規.サービス業) 職場では、1人だけ社会保険に加入しています。私も社会保険加入希望しましたが、その人にかけてるだけで精一杯だから駄目と言われた。あり得ない</p>
<p>㉚(男.50代.1～5年以内.非正規.製造業) パワハラ、モラハラで訴えられるの恐れて、社員、派遣を問わずどんなにさぼっても注意されない。他の会社で問題を起こした人が居続ける様な状態で、暴言や嫌がらせを受けて怒ると、こちらが問題を起こしている人と管理職の人に伝えられ、3回目にトラブルが起きてリーダーに伝えたら、怒りで声が大きかったせいで、激昂したとメールで報告されその日にクビになりました。正社員で殴った人もいるのにクビになっていません。クビの日弁解したのですが、激昂してこの会社で解雇された人はいないので、話しは聞くがクビは免れないと言われました。社員のやるべき仕事を押し付けられて、終わらないので休憩も取らずにやって、押し付けた社員は45分の休憩を2～3時間も休んで、こんな人達が注意すらされません。これで文句を言った自分がクビになるのです。悔しくてしょうがないです。</p>
<p>㉛(女.30代.1～5年以内.正社員.医療・福祉) 米沢市の〇〇〇に勤務です。立ち上げ当初から■■■管理責任者が私物化(有休を使わず私用での遅刻・</p>

中抜け、経費で自由に飲食、保護者からの寄付されたオモチャを持ち帰るなど)、気に入らない職員に執拗にパワハラをしていたのですが、ほとんどの職員が心身に支障をきたし、ここ数ヶ月ほどで6人近く退職もしくは退職の意思を伝えています。代表社員にも1年以上前に個人のほか、数人で書面でパワハラについて相談、訴えをしてきたのですが、約束していた回答書は今もなく、何も対策を取らないどころか、一緒になりパワハラを行っています。中には何の説明もなく給料を下げられたり、セクハラ発言、業務から排除され雑務に回される職員もいます。実際事業所はこの■■■管理責任者の私物化により、お気に入りの子供を優遇したり、支援中にも関わらず職員を雑談や長電話で身動きを取れないようにしたり、行政より指定されているモニタリングを行えていないなど、事業所として機能しないことも多く、保護者には隠蔽しています。職員にとってはもちろんのこと、子どもや保護者にとってもあってはいけない事業所にも関わらず、今も言いなりの職員を集めては何も変わらずにいます。このような所が米沢にあるということを知っていただきたいです。

⑳(女.30代.5~10年以内.非正規.製造業)

まず、自分の気に入った人にしか声をかけない。それ以外は会話なし。困った時知らないふり、忙しい時に声かけると少しキレ気味。お気に入りではない従業員がミスするとフォローもしてくれず、あなたの力不足といいフォローもしてくれない。名ばかりの個人面談もありますが私の考えすぎだと言われ話は終わる。私のやる気はなくなります。私の会社にはパートでもボーナスがもらえますがパートで正社員と同じ仕事をしていて新入社員が入ってきてトラブルがあったりすれば私も一緒に解決しますが、当日欠勤があればそれが査定に響きます。ズル休みであれば仕方ないと思いますが、子供の事で休まざるおえない時が続いてもボーナス満額貰えないのは仕方ない事なのでしょうか？ちなみに、パートのボーナスは正社員と同じ仕事をしていても総支給額10万です。正社員などは倍以上貰ってます。

<項目別分類（状況記入 32 件の分類）>
2022 年 6 月 1 日～2023 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	⑭
労基法無視	③
低賃金	⑮⑱
ワンマン経営	③⑳
長時間勤務	
有給休暇の切捨て・未取得	⑨⑱⑲
パワハラ	①⑥⑧⑪⑫⑬⑭⑯⑰⑱⑲⑳㉑㉒㉓㉔ ㉕㉖㉗㉘㉙
セクハラ	⑳
雇止め	
不当解雇	㉓
退職強要	⑱㉔
サービス残業	①⑧⑨⑩⑫⑬⑯⑲⑳
メンタル不全	㉑
その他	②③④⑤⑦⑨⑮⑯⑳㉑㉒㉓㉔㉕㉖㉗㉘㉙㉚㉛㉜㉝

<項目別分類（状況記入 31 件の分類）>
2021 年 6 月 1 日～2022 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	⑨⑳㉑
労基法無視	⑫㉑㉒
低賃金	
ワンマン経営	②⑪㉑
長時間勤務	③㉑
有給休暇の切捨て・未取得	⑨⑲㉑㉒
パワハラ	②③⑧⑩⑪⑬⑮⑯⑳㉑㉒㉓㉔㉕㉖㉗ ㉘㉙
セクハラ	⑲
雇止め	
不当解雇	⑯
退職強要	⑬⑮⑯㉑㉒㉓
サービス残業	①②⑤⑥⑦⑧⑨⑪⑫⑬⑮⑰㉑㉒㉓
メンタル不全	⑧㉑
その他	①④⑤⑪⑫⑭⑮㉑㉒㉓

<項目別分類（状況記入 20 件の分類）>
2020 年 6 月 1 日～2021 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	⑱
労基法無視	⑥⑦⑪⑭
低賃金	
ワンマン経営	④⑦⑧⑳
長時間勤務	⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑦⑪⑳
パワハラ	⑦⑧⑨⑩⑪⑫⑬⑮⑯⑳
セクハラ	⑫
雇止め	
不当解雇	
退職強要	⑤⑨⑩
サービス残業	⑦⑧⑨⑪⑭⑲⑳
メンタル不全	⑩⑪⑫
その他	①②③⑤⑥⑧⑯⑰⑱⑳

<項目別分類（状況記入 24 件の分類）>
2019 年 6 月 1 日～2020 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	①⑤
労基法無視	①⑤⑫⑳
低賃金	⑬⑯⑳
ワンマン経営	①⑥⑫⑳
長時間勤務	①⑩⑭⑲⑳
有給休暇の切捨て・未取得	⑳
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑩⑪⑬⑭⑮⑱⑳
セクハラ	
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	①②③④⑤⑦⑨⑭⑲⑳⑲⑳⑳
メンタル不全	⑧⑪⑭
その他	②⑤⑩⑭⑯⑰⑱⑲⑳⑲⑳⑲⑳⑲⑳

【参考】＜項目別分類（状況記入 24 件の分類）＞

2018年6月1日～2019年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②
労基法無視	④
低賃金	⑥①⑦
ワンマン経営	④⑧⑫⑳
長時間勤務	⑦⑭⑯
有給休暇の切捨て・未取得	⑩⑭⑱⑳㉔
パワハラ	③④⑦⑧⑨⑪⑳
セクハラ	⑮
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	②⑤⑩⑪⑭⑳
メンタル不全	③⑮⑯
その他	① ⑬⑮⑱㉒㉓㉔

【参考】＜項目別分類（状況記入 11 件の分類）＞

2017年6月11日～2018年5月31日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②⑤
労基法無視	②
低賃金	③⑨⑩
ワンマン経営	
長時間勤務	④⑤⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑧
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑪
セクハラ	
雇止め	⑩
不当解雇	
退職強要	④⑤
サービス残業	②④⑤⑩
メンタル不全	④⑤
その他	⑦⑨⑩

【参考】＜項目別分類（状況記入 8 件の分類）＞
2016 年 6 月 11 日～2017 年 6 月 10 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	
労基法無視	①③④⑥
低賃金	②
ワンマン経営	①③
長時間勤務	④⑥
有給休暇の切捨て・未取得	①④⑤⑦
パワハラ	①③④
セクハラ	①
雇止め	
不当解雇	
退職強要	③④⑥
サービス残業	③④⑥⑦
メンタル不全	①④
その他	⑧

