

<山形県労連ホームページ掲載>

## ブラック企業アンケートへの回答集約

2015年6月9日  
山形県労働組合総連合

1. 期間 2014年2月～2015年6月

2. 回答者 38名

Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
男	38	10代	0	1年以内	8	非正規	8	建設	5
女	0	20代	10	1～5年以内	12	正社員	29	電・ガ・水	1
		30代	12	5～10年以内	9	不明	1	製造	7
		40代	9	10年～20年以内	7			卸・小売	2
		50代	6	20年～30年以内	2			運輸	2
		60代	0	30年以上	0			飲食・宿泊	1
		不明	1	不明				医療・福祉	6
								教育・学習	1
								サービス	10
								公務	1
								その他	2

3. 状況記入者 20名

①時給1100円での契約となっていたが、労働契約を行う前に時給800円とされたので、仕方なく退職した。

②社長が社員の採用や昇給などをすべて一人で行っている会社に勤めています。部長などの役職がついている人間は私たち平社員から見ると、本当にレベルが低くて、上司として信頼できない人間ばかりです。山形県に限らず、田舎の会社は経営者のレベル自体が低いのでしょうか。

③警備業（交通誘導警備業務）では繁忙期になると健康を損なう勤務を強いられる。例として8:00～17:00 20:00～翌朝5:00 8:00～17:00という勤務。33時間中に24時間勤務することになる。昼勤はA社へ派遣、夜勤はB社へ派遣、翌朝の昼勤はC社へ派遣という感じで契約先現場を移動させながら勤務させている。これは一現場で同一労働者を長時間労働をさせると元請けから是正すると言われるからである。だから勤務と勤務の

間の3時間は移動時間でありほとんど仮眠する時間すらとれなかったりする。勤務中は当然に眠気に襲われ、他人の安全を守るという仕事の質の低下につながり、労働災害も起きやすくなる。

このような劣悪な勤務体制は県内の交通誘導警備業者のほとんどのに蔓延している。しかも散々こき使っておいて今度は閑散期になると所定労働日でありながら休業を余儀なくされる。一か月以上の間、自宅待機を命ぜられ、その間は休業手当の支払いもない無給であり生活が困窮する。その結果離職率が高まる。

警備業者は警備業法の法令は全体的に遵守しているものの、労働関係法令は遵守されていない。

④皆の働きが悪く利益が上がらないから、給料は上げられない、有給も使えない、出勤は月から土まで、朝7:45から朝礼、五時半までだが、休憩は昼休み45分、三時は20分のみ。休みは日曜と祝日、残業は昔から20%でそのまま、社長はいつも従業員に対して不服をならべ、暴言をはく。精神的に苦痛の毎日……。こんな会社あるのだろうか……。

⑤私は病院で看護師として働いています。サービス残業は当たり前。有給は全く自分の意思で使えず、毎年ドブに捨てている状態です。体調を崩し、診断書を出しても病休はもらえず、その際に有給を使いなくなったら、欠勤扱いとなります。有給を取得したらボーナスから引かれてしまい、体調が悪くても無理して働いています。また時間外の研修も強制的に参加させられ、出欠は病棟内に張り出され、欠席すると、そちらもボーナスから引かれてしまいます。公休も消化できない状態で、公休での研修参加……。全く体が休まりません。助けてください。

⑥3週間休みがない。いままでは法人なのに社会保険に入っていなかったが、最近、急に社会保険になり「会社が半分払ってやるんだからいいべ！」といわれ、忙しいと昼や休憩もなく夜9時すぎまで働かされる。夜勤、休日出勤手当などがどうなっているか明確な項目がない。休みも会社次第で、きちんとした休みがなく家族でのスケジュールもたてられない。以前は、健康診断がないため、自腹で受けていた検診結果をよく貸してくれと言われていた。妻が不審に思い何に使うのか聞くと、翌年から検診がうけられるようになった。

⑦昨年末につき鬱病発症手前となり20年以上勤めた会社を辞めました。社長親族が経営している会社だったのですが、私同様に20年程度勤続していた人間がほとんど辞めていっている状況です。ここ数年間で受けた嫌がらせとしては、一方的に役職名を変えられて手当を半分に・父親が要介護となった為、有給休暇が取りやすく残業があまり無い部署への配属を希望したら、真逆の部署への嫌がらせ人事異動・社長の記憶違いで過去に別の人間が起こしたトラブルの責任を押し付けられ懲罰人事・同様に記憶違いのトラブルの責任の押し付けと思われるが、新入社員よりも安い賞与・同様に10年以上昇給なし。数えたらきりがありますが、親族経営の会社については、親族の私情での昇給、賞与、昇進等に差別が無いのか、有給取得率での差別が無いのかの公的監査等が絶対に必要だと思います。

⑧フランチャイズの学習塾で働いていますが、年間を通して休日がほとんどなく、特に土日は早朝から深夜 0 時まで（休憩 1 時間弱）の超時間労働となっています。また、会議や研修などは「仕事ではなく、自分のために受けているのだから」と手当などは一切ありません。そもそもタイムカードがなく、そして人手も著しく不足しているので、長時間労働が前提の営業形態となっています。働いて眠るだけの生活では自分の健康を守ることができませんし、生きることが空しく社会から隔絶されたような孤独感があります。このような生活を強いるブラック企業は、従業員の基本的な人権を著しく侵害し、違法な存在であると言わざるを得ません。

⑨私の勤めている会社は、求人票と違う給料、違う仕事内容、パワハラ、サビ残でどんどん人が辞めていっています。県からの監査が入りますが、是非ともそういったところまで見ていただきたいです。

⑩就業場所にもよるのかもしれませんが、私達事務員は会社の共益金を使い込んでいるとの噂をスタッフに流されました。もちろん事実無根です。日常的なパワハラ、契約不履行、サービス残業は当たり前。退職届けも受理されない。介護職にも関わらず、毎月の様にギフトやキャンペーン商品を強制購入しなければならない。支店に相談しても話を聞いてもらえず、新規スタッフは次々退職。私を含め数人が精神疾患にかかり服薬しています。悪名高いブラック企業です。

⑪社長と社長の娘の気に入らない人間には、すぐにけん責処分通知を出し、部長や専務その他親族以外の者は知らず、意見も通らない。これはうちの会社の現状です。親族経営の会社はどこもブラック企業だと思います。山形県にはたくさんあると思いますので、親族経営会社の為のパワハラ講習会でも開催してほしいくらいです

⑫以前働いていた会社です。有給はあるのに勝手に使われた事になってました。退職届けも受理されず、サービス残業は当たり前。ある人は所長から直々に、あなたの顔見るとイライラするなど暴言を吐かれ、精神安定剤まで飲んでやむおえずやめたのにもかかわらず、謝罪の言葉も無く、しまいには、裁判起こしてくれてもいいんだ！など脅される始末。一度調査に入ったのにもかかわらずなぜなにもないのでしょうか？タイムカードもあるのに勝手に 5 時半になったら押されるなどやはり証拠がないと取り締まれないのですか？あそこは辞めた人がみな脅されているような監獄みたいな場所です。対策をお願いします。

⑬パート勤務です。サービス残業が当たり前になっています。定時にタイムカードを押してから残業しなくてはなりません。タイムカード上は定時出勤、定時あがりです。仕事が終わるまで帰れません。

⑭山形市にある製造業に勤めています。二重タイムカード、サービス残業、営業職なので残業手当はないのだそうです。給料は日給月給、片道 300 キロメートルのところに出張するが泊無し、休みに出ても代休、振休なし、先日講習会を開催していないのに助成金の不正受給をして労働基準局に助成金を返したようだ。若い人は立て続けて辞めていった。人がいないのでこの 1 年検査の業務をしている。先行き不透明？製造業、営業職は残業手当

はでないのだろうか？山形には優良企業がない、就職先がない？大学卒業しても山形に戻って来れない人が沢山いる。

⑮うちの会社は、これだけ長く働いても給料が上がるどころか、カット続きです。拘束時間は 10 時間。休憩 30 分。パワハラ横行。ド直球のブラックです。同族企業だけに、後継者はわがままで、気に入らない人はポイ捨て。本当、日本からこんなブラック企業なくなるといいですね。

⑯今働いてる会社がブラックです。週 6 日毎朝 8 時から 19~21 時過ぎまで働いています。しかし、残業代も出ず、昇給も無しです。早めに帰ってきてても家に仕事を持ち帰ってるに過ぎません。年齢的にも再就職できるかどうかの不安が強く、共働きで家計を支えているため辞めるに辞められません。いったいどうしたらいいのでしょうか？

⑰山形県内では有名な卸問屋、面接時に給与 20 万円と約束したのに、実際には 16 万円しか支給せず、会社で使用するパソコンを社員にクレジットを組ませて自分で購入するように仕向けますので、会社で使用するパソコンは全員自腹です。また、残業手当はゼロです。さらに、求人票などには退職金あり。と表示されていますが、長年勤務して退職した人に聞いたところ、退職金はゼロということでした。賞与は無いので、年収は 200 万にも及びません。しかも、営業での接待費を自腹で出させるように仕向ける陰湿さ。究極のブラック企業です。

⑱夏や冬の講習の時期は、一日 14 時間以上、休日もない労働が 20 日前後続きます。平常月も週に 60 時間以上は働いています。契約時に約束されていた月末 29・30・31 日の休みも、対策授業や講習で当たり前のようになくなり、唯一の定休日も、1/4 は出勤します。しかし、入社して以来、残業代はもらったことがなく、給与明細にはその欄さえありません。労働条件相談ホットラインに相談したところ、「経営者に明らかに悪意があり、命が危険な労働環境です。会社ともめたくないのはわかりますが、労基署に相談してください」とのことでした。相談しても取り合ってもらえないこともあると聞くので、徒労に終わりそうで、なかなか踏み切れませんが、言われた資料集めだけは進めていきたいと思います。

⑲朝から夜 12 時まで仕事です。休みも出勤です。休みは月に 1, 2 日。休憩時間が無しの日もあります。パワハラが酷いです。

⑳温泉旅館にて働いていました。受付を主にしておりましたが人手不足のため受付の他に部屋までの案内、料理だし、予約受付さまざまなことをしておりましたが最近退社しました。理由ですが勤務時間と賃金が全く釣り合っていない・休日は月 6 日前後・毎日 12 時間以上の労働残業代はない・手取りで 12 万円いかないのが当たり前のような状況でした。・休日も関係なく会社に拘束される、もちろん賃金はない上司に仕事を辞めると言っても話を聞き流され 6 カ月後ようやく辞めることができました。正直働くために生きるのか、生きるために働くのかわからなくなり頭がおかしくなりそうでした。現在無職で求職活動をしています。一刻も早くブラック企業の撲滅を願っております。