

2015年ブラック企業アンケートへの回答集約

2016年6月18日
山形県労働組合総連合

1. 期間 2015年6月11日～2016年6月10日迄
2. 回答者 46名

* Q1、Q3・Q4・Q7・Q8（空白）について表右に記載内容の説明をしました。

Q1		Q2		Q3（住居）		Q4（職場）		Q5	
男	／	10代	0	県内	42	県内	41	1年以内	7
女	／	20代	14	県外	1	県外	2	1～5年以内	20
		30代	15	空白	3	空白	3	5～10年以内	6
		40代	13					10年～20年以内	11
		50代	4					20年～30年以内	1
		60代	0					30年以上	1

Q6		Q7		Q8		Q9	
非正規	9	月給	32	10万円以下	6	農林	0
正規	37	日給	4	10～15万円	16	鉱	0
		時給	6	15～20万円	13	建設	3
		空白	4	20～25万円	6	電・ガ・水	1
				25～30万円	2	製造	9
				30万円以上	0	卸・小売	4
				空白	3	情報通信	1
						金融・保険	1
						運輸	5
						飲食・宿泊	3
						不動産	0
						医療・福祉	3
						教育・学習	1
						サービス	8
						公務	0
						その他	7

* Q1について

不具合により集計不可となりましたので「／」で記載しました。

* Q3・Q4・Q7・Q8の空白について

昨年6月迄、設問項目は5項目でした。

6月以降設問を4項目増加しました。

設問の更新が間に合わず、その間3件回答がよせられましたので空白としました。

但し、Q7の空白が4件となっていますが、

未回答1件としてカウントしました

3. 状況記入者 26名

①言葉での嫌がらせ陰での悪口ばかりの上司です。しかも過去は暴力団の会に入っていたらしいです。自分の言う事を聞かない奴はいらないと言ってます。休みも少なく人によって扱いも違います。なんでも金と思っている人です。少しでもブラック企業がなくなるといいと思っています。

②以前、〇〇〇で勤務しておりました。社内では男性のかたの勤務が多く、女性を含め3人でした。社内で、新入社員は私一人であった為、男性たちの言動があまりにも酷いものでした。とある社員が、従業員みんなの前で私に向かい『お前の鏡餅みせてみろ』と私のお腹をみせろと言ってきたり、とある方は『お前はどうぞ、ザイゴだろ』と田舎者だろうと訳のわからない事を言われたり、とある人は

<p>エッチな動画を見せてきたりと精神的におかしくなり、不眠症になり精神科に通うほどでした。その事で悩み、山形の労働局に伺ったところ、会社の人事課に問い合わせをしてくださいということで人事課に内情をすべて話したところ、勤務先の社員みんなの取り調べが始まりました。それで、嚴重注意ということで、事はおさまったと思いましたが、とある人が従業員みんなが居なくなったところを見計らい私に『お前も食べ物もらったときありがたう言ってなかっただろう』と言われて、私は謝罪をしましたが、彼がした事の謝罪をしてから人に注意すべきだと思い、その件についていいました。しかし、数ヶ月もしないうちに『次回の契約はありません』と首になりました。あまりにも納得がいきません。3年も前の話にはなるのですが、どうしても許せません。私の中ではブラック企業なのではないかと思っています。</p>
<p>③途中から月給制になったのですが、残業が多く(毎日五時間前後)かなりの負担になっていました。工程管理者として勤務していたわけですが、工場が24時間稼働している事から日中だけでなく夜のトラブルに対しても対応しなければなりません。当然、土日祝日は関係無いので月の残業時間は130から180くらいしていました。Maxで200超え、今は、仕事が少なくなったので月に70時間くらいになっていますが、4年前くらい迄はキツかったです。その、時間外を賃金にと考えると、こんなことになる事がわかっていたら管理職になんかなりたくなかったと、今は思います。</p>
<p>④労働基準法など全く関係ない、労働基準法に従っての会社経営ができないのは、全て従業員の働きが悪い為だ、なんだったら会社など辞めてもいいんだぞ!など全て従業員のせいにして、自分は何もせず、ほぼ毎日、従業員を虫けらあつかいの悪口、とにかく酷い扱いをされている。弱い者いじめの何ものでもない。監督署にも賃金の件、有給の件、休日、労働時間など色々な事を伝え、改善してほしい事が沢山ありますが、とうして実名をあげないとダメなのでしょうね・・・。そこを何とか改善してもらえたら・・・。弱い者は弱い立場のまま我慢で、いきいき楽しく働ける日は来ないのでしょうか・・・。ブラック経営者撲滅を・・・。</p>
<p>⑤下請けに、値下げしないと仕事をほかの会社に、やると脅し工賃も払わない、強制無償作業させる下請けの管理者かわいそう。</p>
<p>⑥役職者は残業代カットは仕方ありませんが、深夜手当が200円は許せません! 残業代分引いてるから。これは合法なのか?</p>
<p>⑦〇〇〇から受託された夜勤専属の設備管理業務をしております。先ず平日はPM17~翌AM8:45までの勤務。そして土曜日はPM17~翌昼12:30まで、そして日曜の勤務は昼12時から翌AM8:45と非常に拘束時間が長い上に夜勤業務に手当等が一切付かない上にギリギリの人数で現場を回させる。しかも業務明けの休みの時にも上司からひっきりなしに電話がかかり自身の原因でない事で散々文句を言われる。挙句の果てには資格があるからと都合よく手当一切なしで電気設備の主任技術者に専任させようとする(あくまで周囲から聞いた噂程度の事ですが) 大した給料も払わないのに「君は多いほうなんだぞ」「山形ではこの位の給料では仕方がない」と収入増については一切検討する考えがない。私はこの様な企業に長くいる考えはないので業務改善等全く望みませんが、しかし山形では都市部程幾ら資格を持っていても全国レベルの収入を得られる様な企業への転職は絶望的で、家族を養える収入の確保は非常に厳しい現実がある。それを逆手に取って山形地元企業はこんなもんだと足元を見て余計賃金を支払わない。経営側だけ潤おうという心算。これがブラック企業の負のサイクルなのでしょう。これでは都市部へ人が流入して田舎の過疎化も致し方ないのではないのでしょうか?それを国レベルで問題とするならば本当に地方創生に力を入れて欲しい。せめて働きながら苦勞して難関資格を手にした者等々の努力が報われ、それが賃金となる様に地方創生を他人事と思わず本腰を入れて欲しい!!</p>
<p>⑧山形県は社長が多い県として有名だそうです、同時に小規模零細企業も多いですよ(もちろんご存じですよ?) それは率直にやりたい様にやりたいから起業し、だから社員は使いたい様に使う。ボロ雑巾の様に...自分の権力を行使し、ISO関係者を金で買収し自社の横暴を黙認させる企業もありました。しかもこの会社は手取りで15万円程度のくせに半年無休で働かせ、「残業代は40時間までは給料に含まれている」などと言いやがる!これをブラック企業と言わずしてなんというの</p>

<p>か！？さらに再就職先は夜勤専属業務。土日は昼間勤務も続けて行う為拘束時間は20時間以上となる。なのに会社は夜勤手当はおろか土日の長い拘束勤務にも一切手当を支払わない。尚平日拘束時間は14時間、仮眠は3時間。それを4人交代で回すから月平均14日勤務。つまり一年の半分は3時間しか寝られない生活。これで手取り18万円程度。他県から家庭の事情で山形に来た人間ですが中途採用の人間が就くには劣悪な会社が余りに多過ぎる！！給料で不満をいうと「キミは貰ってる方だぞ！だから文句をいうな！」「山形で低いのは仕方がない。みんなそうなんだ。」そういう常套句で諦めさせようとし、重役達は潤う算段がみえみえである！！結局長いものに巻かれてその現状に諦め、細々と暮らすしかない。これで家族が人間として心・体の健康を維持して生活出来ますか？必然的に転職回数も多くなるがそれは私の様な有資格者だけで、それがない人は絶望・諦めしかない。消滅危険性都市だと？あたりめえだろ！！こんな現実じゃあよ！！どうか労連さんも頭を抑え付けられなにも出来ないでしょうが、この事実だけは認識し、何も出来ない事を恥じて下さい。でも改善が見えた時には私自身の労連さんに対する認識を改め、お詫び申し上げ、その行為を称えたいと思います。</p>
<p>⑨殺されると思うくらいの暴力</p>
<p>⑩事務所内から物が無くなったと虐め給料も払ってもらえず毎日脅迫メールにネットに誹謗中傷書き最悪な雇用者です。数年前になります、〇〇〇と言う所にバイトで行きました。ここで数々の嫌がらせを受け、働いた分の給料すらもらえなかった事があります、事務所内から給油カードが無くなったと泥棒扱いされ退社しました、それから毎日脅迫メールにネットへの誹謗中傷をかかれ精神的におかしくなってそのためか胆肝炎になり手術しました。いまだにネットへの誹謗中傷は書かれています。</p>
<p>⑪ハローワークの求人で応募し入社しましたが予告も無く解雇されました。それと、仕事を覚えると社員にするからと言うのでがんばって働きましたが社員にもなれず突然解雇こんな企業は何とかしてください。デタラメな企業です。</p>
<p>⑫私自身、このブラック企業で10年程精神安定剤を服用しながら仕事をしてきましたが、さらにこのたび、社長の息子の嫁と一緒に働くことになり、右も左もわからない人と、10倍以上業務内容の差があるにも関わらず、「立場が違う」という理由だけで同じ給料で働くことに違和感を感じ、申し出た所、今度は社長の奥さんにいらぬ噂をたてられ、退社することになりました。この会社は就業規則自体、従業員のだれひとり知らない事実。就業開始は八時になってるが、現場の人たちは毎朝七時からの朝礼のため、毎日七時まで出勤している。会社カレンダーはあるが、たてまえだけで、実際は休日も普通出勤。休日出勤できないと、「協力体制になっていない」と社長のパワハラで、従業員全体が参っている。有給休暇の消化が一切なされない。私自身、このたびの退職に伴い、最後の一週間の有休を願いましたが、受け入れられず、ぎりぎりまで働くはめに。</p>
<p>⑬カレンダー通りだったのが、早帰り連発、月四日を半日労働にしたり、どんどん収入がなくなってきています。14年勤めて全く時給は上がりません。社員と同じ業務です。 また、パワハラが酷い社員がおり、数年に亘り訴えてきましたが、会社はなにも対応しません。個人攻撃もされ、ミス待ちかまえられています。仕事の足引っ張りもされ、辞めたいけど生活の為すぐに辞められませんか。この歳で、保険かけてくれるフルを探すのが大変です。最後に。最低賃金×八時間として、一ヶ月の収入を出したとします。そこから、二万引かれ、自立できるかどうかを考えたら、最低賃金の額はおかしい。こんなにやって、生活保護より貧乏なら、やってられない。</p>
<p>⑭〇〇〇の下請け会社です。勤務は、12時間勤務の交代制です。各班のミスが一番多かった班に罰として、本来勤務時間に行っていた機械の洗浄・清掃作業を超過勤務手当なしで行えと勤務命令され、夜8時から朝8時まで勤務した後に3時間サービス残業を命令されました。ミスの多かった職員は退職しました。12時間という過酷な労働の中頑張っているのに、罰としてのサービス残業を命令ってどういふことですか！こんな事業所許されるのですか！納得いきません。こんな連絡があったこと指導いただけないでしょうか。</p>
<p>⑮数年前に親会社が付き、そのもとで稼動してますが、残業すれば怒られ、残業せずいれば怒られ、機械の掃除、メンテナンスまでさされ、拳句に出来ない機械の修理までしろといわれています。工</p>

<p>場長というものもなく、上司という上司がいないし、仮の事業主は、人より早く帰り、パチンコです。こういう会社はどういうところによいのでしょうか</p>
<p>⑯タイムカードに残業時間で記録しているにもかかわらず、毎月残業代が無い。ボーナスもない。最低賃金も低くこれでは県外に若者が流出するのは当たり前。</p>
<p>⑰家族経営で、突発的なパワハラに堪えられない。福利厚生はまるでない。有給はないとはっきりいって放った。辞めたいが、次の職場が見つからず辞められない。あまりにも辛すぎる。辞めてくれと言われたらどんなに気が楽かと思う。</p>
<p>⑱労災で体の一部がなくなったあと、昇進する予定がなくなり、人生に生き甲斐がなくなり、上層部の大半は口ばかりだ</p>
<p>⑲〇〇〇で、料理長をしています。給料安いと思いませんか？責任、重くして…</p>
<p>⑳サービス残業 無休 パワハラ ワンマン経営 暴言 約束を守らない</p>
<p>㉑「県と市が誘致した」企業に勤めています。地方に雇用の場を創造する＝安い人件費で雇えるのが本音だと思います。現に大多数は契約・パート・アルバイトの非正規であり、正社員（地域限定正社員）になるのは非常に狭き門です。女性の活用・企業スポーツの推進等表向きだけは綺麗なことをいう会社ですが、人が定着せず雰囲気はよくありません。「頑張れば評価する」社風だと上はいいですが、頑張っても報われません。求人票には月給「〇万～△万」と書いてあったのに、1年以上勤めても最低ラインの〇万止まり。「〇〇を覚えたら昇給を考えてもよい」と契約時に言われましたが、実際は〇〇を覚えても昇給の気配すらありません。時給換算すると業務に全く見合っていないし、既に体調不良を覚えてから随分経っています。このまま非正規で使い捨てられるのがオチだと思うので、こんな会社と渡り合うより早く転職したいと思っています。でも、こんな会社ですらまだ県内ではまともな方だと思うと空恐ろしいです。この手の会社が当たり前なのさばっている現状で、県の雇用回復・景気回復がのぞめるのでしょうか。なぜ都会に人が流出するのか、もう少し危機感を持って考えて欲しいです。</p>
<p>㉒週 70 時間労働や、時間外労働をしても、営業職は残業代が出ませんと言われ、一切手当てが出た社員がいません。36 条協定という書類にもなんの説明もなく、ハンコを押すよう指示され、社員代表として押印させられました。タイムカードについても、労基署に見つかるマズイという理由から、深夜になる残業時には、タイムカードだけ定時頃に打刻してから残業を続けるように指示されております。給与規定には時間外労働については手当てを支給するように規定されております。</p>
<p>㉓〇〇〇というところで、社長の息子なる集団からいじめをうけ辞めました。現在鬱病の為治療中です。上層部は親類で固められている時代錯誤のような会社でした。高学歴だったのですが何も楽しいことはなく団塊の世代の人事にいいさめられ辞めました。社員は地元の人しかおらず自分は浮いてみられたのでしょう。「何で前に出てるの？」とか意味の分からないことを言われそれを口実に孤立させられました。いじめは古いタイプのもので知らない醜悪なおばさんから「塩をまいておけ」とも言われました。</p>
<p>㉔求人票と全く違う労働条件。社長の暴力、暴言当たり前。休出、代休、残業手当なし。昇給なし。(求人票には昇給の記載あり) 4月の休日2回のみ。転職を考えていますが、素直に退職できるかもわかりません。家庭の時間を犠牲にしてまでこの条件で働く意味がわからなくなっております</p>
<p>㉕以前、管理職という立場で長く勤務しておりました。その頃、勤務残業代に関しては非常に厳しく、社員出勤簿はのちの訂正のため、鉛筆にて記入と指示され、毎月支払い範囲以上の残業代はすべて消されておりました。この内容にて、2回ほど山形労働監督所にも相談に行きましたが、当時、相談どころかそのような内容については会社を辞めるつもりでもないと言われそれと門前払いされ、資料等も持参したにもかかわらず相談にも乗っていただけませんでした。今は、退職して別の会社に勤務しておりますが、企業もブラックですが、監督所まで相談に乗ってもらえないのにはがっかりしました。監督所への相談は、訪問2回、電話1回。いずれも受け止めてもらえませんでした。マスコミへの相談も検討しましたくらいです。悪いのは企業だけでしょうか？根本的に公共機関の体制にも</p>

大きな問題があると思います。まさに体感しました。県として大きな問題ではないでしょうか？弱者の相談機関であるはずが、まったく相談にも乗ってもらえないんですよ、では彼ら監督所は何のための機関なのでしょう？

㊤同グループ内オペレーターの労働状況に不満がある。一方は喋ってばかりで仕事をしていない。自分は会社側から評価してもらえるほど仕事をこなしているが正社員になれるわけでもない。会社側に相談すると「実際に見ていないので…」という回答。これで同じ給料かと泣き寝入りするしかないのだろうか？

<項目別分類>

集約期間 2015年6月11日～2016年6月10日

状況記入者 26名

(記入内容を項目毎に分類しました。○数字は前表の該当箇所を示しています)

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	①②③④
労基法無視	④⑥⑦⑫⑳
低賃金	⑦⑧⑬⑱⑳㉔
ワンマン経営	①④⑫⑬⑭⑮⑳㉔
長時間勤務	③⑦⑧
有給休暇の切捨て・未取得	⑧⑫⑰⑳㉔
パワハラ	①②④⑦⑨⑩⑫⑬⑭⑮⑰⑳㉓㉔
セクハラ	②
雇止め	②
不当解雇	①
サービス残業	③⑥⑧⑭⑯⑳㉒㉔㉕
メンタル不全	②⑩⑫⑰㉓
その他	⑤⑩⑱㉖

参考 <昨年の集計状況>

集約期間 2014年6月11日～2015年6月10日

記入内容は、ブラック企業アンケート回答集約2015年結果(PDF)を参照願います。

状況記入項目	件数
契約条件不履行	4件
ワンマン経営	4件
長時間勤務	6件
有給休暇の切捨て・未取得	3件
パワハラ	6件
サービス残業	14件
自社製品の強制購入	1件
退職届け・願いの不受理	2件
その他(PC等の自費購入・他)	1件
その他	1件