

2018年ブラック企業アンケートへの回答集約

2019年7月2日
山形県労働組合総連合

1. 期間 2018年6月1日～2019年5月31日迄

2. 回答者 42名 (項目への空白有=3名)

凡例 Q1=性別 Q2=年代 Q3=居住地 Q4=職場所在地 Q5=勤続年数 Q6=契約形態
Q7=賃金 Q8=手取額 Q9=業種

Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
男	20	10代	0	県内	40	県内	39	1年以内	9
女	19	20代	10	県外	0	県外	0	1～5年以内	13
空白	3	30代	15	空白	2	空白	3	5～10年以内	8
		40代	9					10年～20年以内	6
		50代	6					20年～30年以内	4
		60代	0					30年以上	0
		空白	2					空白	2

Q6		Q7		Q8		Q9			
非正規	14	月給	25	10万円以下	7	農林	1	飲食・宿泊	0
正規	26	日給	3	10～15万円	17	鉱	0	不動産	0
空白	2	時給	11	15～20万円	6	建設	3	医療・福祉	5
		空白	3	20～25万円	6	電・ガ・水	2	教育・学習	0
				25～30万円	4	製造	6	サービス	10
				30万円以上	0	卸・小売	5	公務	1
				空白	2	情報通信	1	その他	6
						金融・保険	0	空白	2
						運輸	0		

以下、男女内訳での参考再掲となる

参考<女19名の内訳>再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	0	1年以内	4	非正規	10	10万円以下	6	電気・ガス・水道	1
20代	5	1～5年以内	7	正規	9	10～15万円	11	製造業	2
30代	7	5～10年以内	5			15～20万円	1	卸・小売業	1
40代	6	10年～20年以内	2			20～25万円	1	医療・福祉	5
50代	1	20年～30年以内	1			25～30万円	0	サービス	8
60代	0	30年以上	0			30万円以上	0	その他	2

参考<男20名の内訳>再掲

Q2		Q5		Q6		Q8		Q9	
10代	0	1年以内	5	非正規	4	10万円以下	1	農林	1
20代	5	1～5年以内	6	正規	16	10～15万円	6	建設	3
30代	8	5～10年以内	3			15～20万円	5	電気・ガス・水道	1
40代	2	10年～20年以内	4			20～25万円	4	製造業	4
50代	5	20年～30年以内	2			25～30万円	4	卸・小売業	4
60代	0	30年以上	0			30万円以上	9	サービス	2
								公務	1
								その他	4

3. 状況記入者24名

①山形はブラック会社しかないです
②入社時通勤費は出るということだったのに、未だに支給されない。(入社8年目) 残業をしているのをわかっていながら、見てみぬふり。日中上司が不在中に接客等忙しかった分残業しているのに、その接客をみていないから残業はつけさせないというのが理由。中小企業は上の方の都合のいいように働かされるのが現実。
③何度か職場内で労基に相談しました。結局は社員会で何度も上の方に話をし賃金、サービス残業は良くなりつつありますが、上司のパワハラ、プライベートも全て筒抜けで職場がとても窮屈に感じます。違う仕事をした方がいいのかも…と日々悶々と戦ってます。結婚し出産時にもマタハラがありました。会社を辞めたくない、子供を育てなければいけないという理由で別居婚という形をとり職場にいる状況です。親の介護もあり、朝は早く夜も遅く…職場内で部署を異動願いを出そうとも迷いますが、今まで家庭の事情で部署異動になった人に対しての、同僚(年齢的には先輩)からのパワハラが凄かったのでなかなか言えません。よく、心臓に毛が生えてるだの自分ばかり優遇されてだの言われることが目に見えます。相談できる人もいなく考えてしまい。四六時中、何を言われてるんだろうと思ってしまいます。常に、誰かを目の敵にしている職場なのです。職場内でその人達が不倫関係であること、全て筒抜けの状態にあること。今まで14.5年お世話になった職場でなるべくなら私も続けていきたいです。自分がその人達の輪に入って仕事をすれば、おもしろ可笑しく話を聞いたりこんな気持ちにならないようにすればいい方法は分かっています。ですが、私の部署はお客様が沢山あつまるので、なかなか連絡をいちいちしてられません。プライベートまで一緒にいるつもりもありません。それで仕事が追いつかなくなる状況も私は納得出来ず、子供のお迎えも遅くなってしまったりと悪循環です。あの人がこれくらいの給料だ、残業はこれくらいだったの、全てが筒抜けの状態。こんな職場をど一変えていったらいいのでしょうか？辞めるしかないのでしょうか…
④前に勤めていた山形市内のA機械 休日出勤の強要、難色を示すといいいんだよ自分に跳ね返るからと言われる。部下のミスは上司のミスといい、私の給与から差引。問答無用でした。リーマンショック崩壊の頃でしたが・・・業務上で返品できなかった品物を私に4万で弁償給料から天引き、しかも私が知らないうちにその商品が転売されていました。弁償してお金を払っているわけですから私の所有物なはず？ですがその品物は無くなっていました。タイムカードはもちろんなく、設置をお願いしたら「なんでそんなことをしなくちゃならないんだ！俺が困るだろ！」と言われました。リーマンショックの時に会社が大変な時は協力してもらわないといけないと言って私の給与基本給から8万円の減給、他完全歩合にされました。無理だというなら辞めてもらうしかないと言われました。私の減給は会計士からのアドバイスとも言われました。これがきっかけで私は離婚にもなりました。今も同業者として活動しているのですが何か仕返ししたい気持ちで菅方法はないですかね。また暴言もひどく社員に対して「ただ飼っておけない」とも言われました。「変わりはんぼでもいる」とも言われました。身障者をも採用していますがそれは国から？県からお金が入るからだとも言っていました。とにかくひどい企業です。
⑤管工事組合の夜間漏水待機作業が、半年に一回くらい廻ってくるが、夜間作業しても、手当は無い。会社には、組合から入金されるらしい。不当労働です。それが一週間続きます。
⑥時給が低いのに仕事の量おかしいです
⑦知り合いの話ですが〇〇〇の××消防隊勤務の方で就業時間が朝7時半からなのに7時から働かされ夜は8時までで確かに残業手当等はつくらしいが休憩時間2時間がほとんど取れなかったり誰かが長期で休めば人が足りないため7連勤や8連勤になることもあるらしく本当にきついと聞きます。パワハラやいじめも横行していて県からの委託の仕事らしいのですが働き方改革なんて言いながら県のしごとからしてそんな事ではいかがなものかと思い連絡させていただきました。
⑧〇〇〇株式会社 労基入ってアンケート提出の依頼あるが、社長の息子(来期5月より社長就任予定)と統括部長の2人で会社の不利にならないように社員を脅かしてかかしている。本当の事が書けない。これでは、なんの改善にもならない。来期に2人が経営者となれば、まだまだ酷くなるのが目に見えているが、転職したいにも生活の事を考えるとできず、従業員はみんな困っている。
⑨人の悪口言ったりあからさまに対応差別して来る。まだ勤務中時間内なのにレジの休止札立てられ

<p>たりした。お疲れ様、おはようございます。って言っても全て無視されました。</p>
<p>⑩残業手当、休日出勤手当、有給、どれもありません。これは改善できますか??</p>
<p>⑪米沢市在住のもので、今年6月にハローワーク米沢の求人情報をもとに米沢市にある〇〇〇へ就職しました。が、求人情報の内容と異なっていました・休暇の内容はすべて嘘・情報ではAM7:00～AM8:00～とありますが、実際はAM6:30～で、1、2hは無料報酬で働かされました。また毎日の様に「おまえは介護に向かない」「おまえの様な人間は初めて見た」など約1hにわたりパワハラを受け、トイレ掃除は裸足、素手でやらされたりしました。すでにこの施設を退職し、別な所で就労しています。よって再就職手当のもらう権利が消えてしまいました。つきましては、この企業の実態の調査と指導をお願いしたいです。</p>
<p>⑫休憩時間を減らされています。仕事が間に合わない等の仕事に関する理由で休憩が減るのはまだ納得できますが、上司の趣味の為に社員の休憩が減らされるのは納得いかない。</p>
<p>⑬同じ職場で10年近く働いているのに正社員にしてくれない。時給も上がらない。正社員にしてほしいと訴えても何も対処がない。差別やヒイキ目で左右されることがある。平等に査定してくれない。</p>
<p>⑭役職社員には残業代も手当として残業なし、社員に対しても申請書方式で残業申請書記載させていますが、残業してるにも関わらず却下にて未払い、申請書とタイムカードの労働時間が違う 有給などについても自由に取得できない状況。申請書類のみ優先させて実際の労働と開きがある。客先納期に合わせ、サービス残業にて労働している実態があり長時間労働にて心身喪失者が出ている状況にあります。労働基準監督署での指導を希望していますが、調査などもっとやって頂きたい。企業でなく、労働者側へお願いしたい</p>
<p>⑮病院の外来で事務してます。明確な理由(勤続年数長いから)のない不当と思われる度重なる異動で体調不良、上司に訴えてもまだ異動して日も浅いからとか、パソコン入力ばかりでただでさえ視力が悪いのに目が疲れて痛いと言ったのに目が疲れたらその辺歩いて休んでいいからとか。仕事してる以上そんな事他の人が許せないと思う事平気でいって、言ってることが全て人ごと親身になって聞いてくれる感じでもないし。体調悪く休むと電話した時も体調の事より仕事は休んでもいい感じなの?とか。休憩時間が12時半?13時半で固定されている為、12時半で早退しますと言っても代替えの人が居ないから13時半まで勤務してと言われますが、休憩時間は固定なので休憩は取った事にしてと実際は取っていないのに、この件に関しては皆おかしいし、この時間で休憩取れる人ばかりではないのに現場がわからない上司で。上司曰くなぜこの時間に休憩が取れないのか話す始末。納得いきません。(内密にお願いします)それとこれは上司がもみ消している話ですが以前、女性しか入らない更衣室兼休憩室に入る必要のない〇〇課の男の人が電気も付けずロッカーの所にいてたまたまた来た女性と鉢合わせになったけどその件に関して上司は部下たちに誰にも話すな、警察にもいうななどとその事をもみ消したらしく今でもその男の人は平然と働いています。顔を合わせることがあるのですが気持ち悪いです。そういう事は当たり前なのでしょうか。知ってる人達はどういう気持ちで接したらいいのでしょうか。絶対に内密にお願いします</p>
<p>⑯労基のメルアドがわからなくて、こちらに。どこに相談ですか?先月の27から休んでなくて、会社も人がいない為に容認しています。このままでは、過労死もしくは、精神を病んでしまいます。庄内にあるスーパーです。地元では名の知れたスーパーですが、実態はブラック企業。社長は、従業員を大事にしない為辞める人は多数。人がいないのを辞めるのを重大な事と認識していません。調査、よろしくお願いします。</p>
<p>⑰正社員よりパートの従業員が休みも少ない。重労働?仕事のミスの指摘?いくら頑張っても正社員には叶わない。正社員はパートよりもボーナスもあり有給もくれない 東北M株Z</p>
<p>⑱労働局の収入源である労災保険料などが企業側からのみの徴収であるため、会社側だけが保険料を出して、社員は出していない、その為に、労働局は労働者に厳しく、会社に優しい。私たち労働者も保険料を負担して、労災の認定にあたって個人が強い権限と権利が持てる立場になれる法改正が必要であると考えます。労働者の権利が強くなることでブラック企業をなくすことに繋がるのです。私は現在、仕事で有機溶剤中毒を起こし、労災が認められずにいます。認められない理由は、会社が悪質であることと、労働基準監督署が補償をしたくない為、デタラメな調査文書を作成し、労災不認定の通知を出してきました。これが現在この国の労働局の悪質な体質なのです。山形県労連の皆様のご活躍に期待しております。</p>

<p>⑱只今、〇〇〇でフルタイムで働いてます。諸事情で3月に有給休暇を2日ほど使いたいと思いましたが、出勤扱いになるから有給あげれないという返答でした。年に数回使うか使わないかなのに、有給休暇が取れない職場って一体... サービス業にはよくある話のようですが、現場のそういう状況をわかっておきながら有給を使わせない事に黙認してしまってる企業の色を早急に改善して頂きたいです。有給が消化できず、毎回支給された日数が消えてしまっています。それもおかしな話かと思えます。どうか改善を宜しく願います。</p>
<p>⑳2017年11月21日から今の会社に勤務していますが、入社時に雇用契約書、労働条件通知書の提示もないまま働いていました。ハローワークからの紹介状で入社したのですが、面接の際に私から言ったことは、土日祝日・お盆・お正月・GWなどの連休を休ませてほしいこと、夫の扶養の範囲内で働きたいということだけです。今年になって、有給を使わせてほしいとお願いしたら、あなたの契約はパートだから有給はないことになっている、と言われたのですが、そもそも契約書も労働条件通知書も見ただけでなかったの、契約書がないのでわかりませんと言いました。すると、会社には控えがない、社労士さんが全部持ってるからコピーを郵送してもらうとのことで、届き次第見せてもらったのですが、それまでなにもない状態で働いていたわたしは未契約だったということになるのでしょうか。それと有給が使えない契約書など成立するのでしょうか。</p>
<p>㉑社長が怒ったり注意する社員と何も言わない社員とわけており、相談しても相手にしてもらえず、我慢しろと言われる。(パワハラ)社内雰囲気改善処置を放棄してます。また、社員人数が減ったにもかかわらず収益を増やせと言い、経費がかかっているからとボーナスも減ってます。残業費も毎月、時間で計算しても違います。</p>
<p>㉒〇〇〇 職員がノルマ達成するために過剰な自爆を行っている。そのため辞める職員も多い。表面上では働き方改革となっているが現状は酷い職場だ</p>
<p>㉓勤務して2日目。女性社員は私を含め3人。しかし、トイレに汚物入れが設置されておらず、給湯室のゴミ箱に捨てるか、お昼休みなどに近くの施設や建物で用を済ませるようにと。今まで、汚物入れが必要な人間がいなかったとこのことで、捨てたと言われましたが、そうであれば、50代以上を募集すべきとは思いませんか？女性社員から言われました。その女性社員は、まだ入社して1年目。その人が入社してから、3人もすぐに辞めていったそうです。仕事がどうというよりも、トイレ問題が大きいように感じます。面接時には、トイレが汚いということは話してましたが、まさか、汚物入れがないことは聞かされていませんでした。その女性社員と揉めずにうまく汚物入れを設置してほしいので、どのようにして伝えればいいのかアドバイスを下さい。</p>
<p>㉔体調不良で退職を願い、退職届受理されましたが、代替わりが決まるまで働いてくれといわれ、このままだと退職日まで働かないといけなくなります。もうすでに有給消化を10日過ぎ、抗議したところ、今度は休みで申請されてないところを有給に当てはめて消化させると言われました。</p>

<項目別分類（状況記入 24 件の分類）>

2018 年 6 月 1 日～2019 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②
労基法無視	④
低賃金	⑥⑦
ワンマン経営	④⑧⑫⑰
長時間勤務	⑦⑭⑯
有給休暇の切捨て・未取得	⑩⑭⑱⑳㉔
パワハラ	③④⑦⑧⑨⑪⑰
セクハラ	⑮
雇止め	
不当解雇	
退職強要	
サービス残業	②⑤⑩⑪⑭⑰
メンタル不全	③⑮⑯
その他	①⑬⑮⑱㉒㉓㉔

<参考＝昨年集計状況（状況記入 11 件の分類）>

2017 年 6 月 11 日～2018 年 5 月 31 日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	②⑤
労基法無視	②
低賃金	③⑨⑩
ワンマン経営	
長時間勤務	④⑤⑪
有給休暇の切捨て・未取得	⑧
パワハラ	①④⑤⑥⑧⑪
セクハラ	
雇止め	⑩
不当解雇	
退職強要	④⑤
サービス残業	②④⑤⑩
メンタル不全	④⑤
その他	⑦⑨⑩

<参考＝昨年集計状況（状況記入8件の分類）>
 2016年6月11日～2017年6月10日

状況記入項目	回答者の該当番号
契約条件不履行	
労基法無視	①③④⑥
低賃金	②
ワンマン経営	①③
長時間勤務	④⑥
有給休暇の切捨て・未取得	①④⑤⑦
パワハラ	①③④
セクハラ	①
雇止め	
不当解雇	
退職強要	③④⑥
サービス残業	③④⑥⑦
メンタル不全	①④
その他	⑧